

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	7
1. ANTECEDENTES, DEFINICIÓN Y CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO A TIEMPO PARCIAL	11
1.1. Antecedentes	11
1.2. Definición y características	16
1.3. Contrato a tiempo parcial vertical y horizontal	18
1.4. Discriminación indirecta por razón de género en la jornada parcial	20
1.5. Situación de las personas jóvenes en el empleo a tiempo parcial	23
2. LAS REGLAS DEL CONTRATO A TIEMPO PARCIAL	29
2.1. Formalización del contrato a tiempo parcial	29
2.1.1. Forma del contrato a tiempo parcial	29
2.1.2. Contenido del contrato a tiempo parcial	31
2.2. Horas complementarias	34
2.2.1. Horas complementarias pactadas	35
2.2.2. Horas complementarias de aceptación voluntaria	36
2.2.3. Retribución y cotización de las horas complementarias..	38
2.2.4. Límites legales: jornadas y descansos	38
2.2.5. Régimen transitorio y fraude de ley	41
2.2.6. Formalización del acuerdo, registro e información a la representación legal de las personas trabajadoras (RLPT)	42
2.3. Horas extraordinarias	43
2.4. Excepciones en los contratos formativos (art. 11 ET)	45
2.5. Conversión del contrato de trabajo a tiempo completo en uno a tiempo parcial y viceversa	47



3. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN A TIEMPO PARCIAL: DELIMITACIÓN	51
3.1. Contrato a tiempo completo y contrato a tiempo parcial	52
3.2. Contrato indefinido a tiempo parcial	54
3.3. Contratos de duración determinada	57
3.3.1. Contrato por circunstancias de la producción	58
3.3.2. Contrato para sustitución de personas trabajadoras	60
3.3.3. Contrato de duración determinada a tiempo parcial	61
3.4. Contrato formativo a tiempo parcial	62
3.4.1. Contrato a tiempo parcial de formación en alternancia	62
3.4.2. Contrato a tiempo parcial para la obtención de la práctica profesional	64
4. DERECHOS DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS A TIEMPO PARCIAL	69
4.1. Derechos laborales	69
4.2. Derechos básicos	77
4.3. Principios de igualdad, proporcionalidad y no discriminación	78
4.3.1. Principio de igualdad	78
4.3.2. Principio de proporcionalidad o principio de <i>pro-rata temporis</i> ..	79
4.3.3. Principio de no discriminación	80
4.3.4. Algunas resoluciones judiciales	81
5. NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL CONTRATO A TIEMPO PARCIAL	89
5.1. Ampliación de interrupciones en las jornadas partidas	91
5.2. Procedimiento para solicitar la conversión entre jornada completa y parcial o la modificación de la jornada	93
5.3. Medidas para facilitar el acceso efectivo a la formación profesional continua	96
5.4. Porcentaje máximo de horas complementarias	99
5.5. Plazo de preaviso de realización de horas complementarias	101
5.6. Porcentaje máximo de horas complementarias de aceptación voluntaria	103
6. LAS PERSONAS TRABAJADORAS A TIEMPO PARCIAL Y SU PROTECCIÓN SOCIAL	107
6.1. Evolución de la cotización a la seguridad social en el contrato a tiempo parcial	108
6.1.1. Discriminación en el cómputo de días cotizados	109
6.1.2. Jurisprudencia relevante en materia de trabajo a tiempo parcial	111



6.1.3. Reformas y modificaciones relativas a la cotización en el trabajo a tiempo parcial	113
6.1.4. Resumen de la evolución normativa y jurisprudencial de la cotización en la jornada parcial	118
6.2. Afiliación, alta y cotización	119
6.2.1. Base reguladora	122
6.2.2. Supuestos de cotización: cotización máxima y mínima	123
6.2.3. Cómputo de los periodos de cotización	128
6.2.4. Cuantía de las prestaciones económicas	130

7. PRINCIPALES PRESTACIONES DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS A TIEMPO PARCIAL

7.1. Jubilación	133
7.2. Incapacidad permanente	142
7.3. Desempleo	145
7.4. Subsidios	153
7.4.1. Subsidio de desempleo	153
7.4.2. Incapacidad temporal	154
7.4.3. Subsidio por nacimiento y cuidado de menor	159