ÍNDICE SISTEMÁTICO

PRÓLOGO. Julio L. MARTÍNEZ, SJ 9

PRESENTACIÓN. Salomé ADROHER BIOSCA y Amaia HALTY BARRUTIETA. 13

PARTE PRIMERA. INTRODUCCIÓN

CAPÍTULO I. LA CONCILIACIÓN FAMILIAR, PERSONAL Y LABORAL Y LA CORRESPONSABILIDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES: UNA DEMANDA SOCIAL Y UNA PRIORIDAD POLÍTICA. Salomé ADROHER BIOSCA 27

1. INTRODUCCIÓN. 29
2. CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD: ALGUNOS DATOS 32
3. CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD EN LA AGENDA PÚBLICA 37
 - 3.1. Agenda política 37
 - 3.2. Agenda sectorial 43
4. REFLEXIONES FINALES. 44
5. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS 46

CAPÍTULO II. RETOS Y OPORTUNIDADES DE LA CONCILIACIÓN. Juan MENÉNDEZ-VALDÉS ÁLVAREZ. 49

1. CUESTIÓN DE BIENESTAR, ECONÓMICA Y MORAL 51
2. TIEMPO DE TRABAJO Y VIDA LABORAL. 53
3. REFLEXIONES FINALES. 56
4. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS 59

CAPÍTULO III. MATERNIDAD, PATERNIDAD Y TRABAJO. UNA PERSPECTIVA DE FAMILIA. M.^a Teresa LÓPEZ LÓPEZ. 61

1. INTRODUCCIÓN Y PREMISAS DE PARTIDA. 63

2.	PADRES Y MADRES DE «HECHO» Y DE «DESEO». HIJOS Y PROYECTO VITAL DE LOS JÓVENES.	65
3.	¿EXISTE PENALIZACIÓN POR MATERNIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ESPAÑOL?	71
4.	REFLEXIONES FINALES.	75
5.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	77

CAPÍTULO IV. FAMILIA Y TRABAJO: CONDICIONES LABORALES Y VIDA FAMILIAR. Ana BERÁSTEGUI PEDRO-VIEJO 79

1.	INTRODUCCIÓN.	81
2.	ESPACIOS DE CONCILIACIÓN: FAMILIA, TRABAJO Y SOCIEDAD	82
2.1.	Retos que vienen de la familia	82
2.2.	Retos que vienen del trabajo	83
2.3.	Retos que vienen de las políticas	84
3.	EFFECTOS SOCIALES DE LAS DIFICULTADES DE CONCILIACIÓN	84
4.	DE LA CONCILIACIÓN A LA CORRESPONSABILIDAD	86
4.1.	Compartir la responsabilidad en pareja	87
4.2.	Compartir la responsabilidad con otros	89
4.3.	Corresponsables con la empresa	89
5.	REFLEXIONES FINALES.	90
6.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	93

PARTE SEGUNDA. CLAVES PSICOLÓGICAS Y SOCIOLÓGICAS

CAPÍTULO V. FAMILIAS DE DOBLE INGRESO: CORRESPONSABILIDAD Y ROLES DE GÉNERO. M.^a Pilar MARTÍNEZ DÍAZ 99

1.	CAMBIOS EN EL PERFIL LABORAL Y FAMILIAS DE DOBLE INGRESO	101
1.1.	Conflicto y facilitación familia trabajo.	102
2.	PAUTAS VINCULADAS AL GÉNERO EN LA FAMILIA: LA DISCREPANCIA ENTRE IDEALES Y PRÁCTICAS.	104
3.	TRANSICIÓN A LA PATERNIDAD/MATERNIDAD O EL INICIO DEL CAMINO HACIA LA DESIGUALDAD	106
3.1.	Cambios personales y relacionales en la transición a la maternidad/paternidad.	107
4.	PARTICIPACIÓN DEL PADRE EN LA CRIANZA	111
5.	REFLEXIONES FINALES.	115
6.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	115

CAPÍTULO VI. LA DOBLE DESPATERNALIZACIÓN COMO ENCRUCIJADA PARA LA CONCILIACIÓN Y LA CORRESPONSABILIDAD. Fernando VIDAL FERNÁNDEZ 121

1. LA DESPATERNALIZACIÓN CAPITALISTA DE LOS HOMBRES. 124
2. LA NUEVA DESPATERNALIZACIÓN 129
3. REFLEXIONES FINALES. 135
4. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS 135

CAPÍTULO VII. CONCILIACIÓN, CORRESPONSABILIDAD Y CRIANZA DE LOS HIJOS: CLAVES PARA UN VÍNCULO PARENTAL SANO. Amaia HALTY BARRUTIETA 139

1. LA IMPORTANCIA DE LAS FIGURAS PARENTALES EN EL DESARROLLO DE LOS NIÑOS. 141
2. LA CRIANZA HOY Y LA IMPORTANCIA DE LA CONCILIACIÓN 142
3. VARIABLES RELACIONADAS CON EL CONFLICTO TRABAJO-FAMILIA Y SU INFLUENCIA EN LA CRIANZA. 145
 - 3.1. El estrés 145
 - 3.2. La corresponsabilidad y el apoyo social 146
 - 3.3. La autoeficacia 148
 - 3.4. Malestar emocional 148
4. REFLEXIONES FINALES. 151
5. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS 153

PARTE TERCERA. CONCILIACIÓN Y EMPRESA

CAPÍTULO VIII. LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL Y LABORAL COMO BUENA PRÁCTICA DE LA ÉTICA DE LA EMPRESA. José Luis FERNÁNDEZ FERNÁNDEZ y Almudena RODRÍGUEZ BELOSO. 159

1. INTRODUCCIÓN. 161
2. LA DIMENSIÓN ÉTICA DE LA VIDA HUMANA. 163
3. AGENTES E INICIATIVAS EN MARCHA 168
4. ALGUNOS EJEMPLOS EN LA EMPRESA ESPAÑOLA 171
 - 4.1. Grupo Iberdrola. 172
 - 4.2. Telefónica 173
5. EN BUSCA DE LAS MEJORES PRÁCTICAS 175
 - 5.1. Países escandinavos: Noruega, Suecia, Finlandia y Dinamarca 176

5.2.	Japón.....	177
6.	REFLEXIONES FINALES.....	179
7.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	181

CAPÍTULO IX. LA CULTURA DE «CONCILIACIÓN» EN EL SECTOR INDUSTRIAL: NUEVOS DESAFÍOS PARA EL ÁREA DE GESTIÓN DE PERSONAS. M.^a José MARTÍN RODRIGO y Antonio NÚÑEZ

PARTIDO.....		183
1.	SOBRE EL CONCEPTO CONCILIACIÓN.....	185
2.	LA HOMEOSTASIS ENTRE LA VIDA PERSONAL Y LABORAL.....	185
3.	«SE BUSCAN EMPRESAS QUE PERMITAN CONCILIAR».....	186
4.	CONCILIACIÓN E IMPACTO DIRECTO EN LOS RESULTADOS EMPRESARIALES.....	187
5.	MEDIDAS PARA SER UNA EMPRESA PERSONAL, FAMILIAR Y SOCIALMENTE RESPONSABLE EN EL SIGLO XXI.....	190
5.1.	Flexibilidad.....	190
5.1.1.	Flexibilidad en horarios de trabajo.....	190
5.1.2.	Flexibilidad en la relación laboral.....	191
5.1.3.	Flexibilidad del lugar de trabajo.....	192
5.2.	Prestaciones sociales.....	193
6.	LA EXPERIENCIA DEL SECTOR INDUSTRIAL.....	194
6.1.	Buenas prácticas de conciliación y corresponsabilidad en el sector industrial.....	197
6.1.1.	Organización del tiempo de trabajo.....	198
6.1.2.	Flexibilidad espacial.....	199
6.1.3.	Mejoras sobre los permisos legales.....	200
6.1.4.	El refuerzo de la conciliación y la corresponsabilidad mediante Beneficios Sociales.....	200
6.1.5.	Otras medidas Innovadoras.....	202
7.	REFLEXIONES FINALES.....	202
8.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	205

CAPÍTULO X. CONCILIACIÓN: ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO. Lorena RONDA GONZÁLEZ.....

		209
1.	INTRODUCCIÓN.....	211
2.	LA BATALLA POR EL TALENTO.....	211
2.1.	Una reformulación desde el marketing.....	211
2.2.	La marca empleadora.....	213
2.3.	Pero, ¿qué valoran los empleados?.....	214
2.4.	El valor de las políticas de flexibilidad y conciliación.....	215
3.	LAS TENDENCIAS <i>MILLENNIAL</i> Y <i>CENTENNIAL</i>	216

3.1.	La importancia del cohorte	216
3.2.	Las nuevas prioridades del talento joven	217
4.	POLÍTICAS DE FLEXIBILIDAD Y CONCILIACIÓN	219
4.1.	¿Solo las políticas de conciliación permiten conciliar?	219
4.2.	Prácticas de conciliación laboral y personal	219
4.3.	Prácticas de alto rendimiento	222
5.	CONSECUENCIAS Y OPORTUNIDADES	223
6.	REFLEXIONES FINALES.	224
7.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	225

PARTE CUARTA. CONCILIACIÓN Y DERECHO

CAPÍTULO XI. CONCILIACIÓN EN CLAVE DE CORRESPONSABILIDAD. REFLEXIONES A PARTIR DE LA PROPUESTA DE DIRECTIVA RELATIVA A LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LA VIDA PROFESIONAL. M.^a José LÓPEZ ÁLVAREZ	235
--	------------

1.	LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA CONCILIACIÓN	237
2.	LA DIRECTIVA 2019/1158/UE RELATIVA A LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LA VIDA PROFESIONAL DE LOS PROGENITORES Y LOS CUIDADORES	240
3.	CONCILIAR EN CLAVE DE CORRESPONSABILIDAD.	243
4.	FÓRMULAS DE TRABAJO FLEXIBLE COMO MEDIDA DE CONCILIACIÓN.	255
5.	REFLEXIONES FINALES.	264
6.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	264

CAPÍTULO XII. LAS AYUDAS SOCIALES A LA CONCILIACIÓN: ¿DAN RESPUESTA A LAS NUEVAS NECESIDADES FAMILIARES Y A LA CORRESPONSABILIDAD? Dolores CARRILLO MÁRQUEZ	267
--	------------

1.	CUESTIONES INTRODUCTORIAS	269
2.	LAS AYUDAS Y MEDIDAS SOCIALES PARA LA CONCILIACIÓN. ENCUADRAMIENTO EN EL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL	274
2.1.	Sistema de Seguridad Social	275
2.1.1.	Prestaciones familiares	277
2.1.2.	Otras prestaciones «familiares»	278
2.1.3.	Otras prestaciones	278
2.2.	Sistema de Asistencia Social	279
3.	PRESTACIONES DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL	281
3.1.	Prestaciones por maternidad, paternidad, cuidado del menor y cuidado del lactante	282

3.1.1.	De la asistencialización de la prestación por maternidad y la ampliación del permiso por paternidad a la nueva prestación por nacimiento y cuidado del menor	282
3.1.2.	Del permiso de lactancia a la nueva prestación de ejercicio corresponsable de cuidado del lactante	287
3.1.3.	Prestaciones de la Seguridad Social de riesgo durante el embarazo y la prestación de la Seguridad Social de riesgo durante la lactancia natural.	288
3.2.	La prestación por cuidado de un hijo con cáncer u otra enfermedad grave.	289
3.3.	Otras prestaciones a disposición de las familias.	290
3.4.	Prestaciones familiares del sistema de Seguridad Social	290
3.4.1.	Prestaciones y subsidios para familias sin recursos y/o con determinadas necesidades	291
3.4.2.	Prestaciones familiares no económicas.	293
4.	PROTECCIÓN Y AYUDAS DEL SISTEMA ASISTENCIAL	294
4.1.	Ayudas económicas destinadas específicamente a la conciliación	294
4.2.	Ayudas para favorecer la natalidad o para coadyuvar a las cargas familiares	295
4.3.	Prestaciones económicas temporales y prestaciones y servicios en especie.	296
4.4.	Otras medidas para la conciliación	297
5.	REFLEXIONES FINALES.	297
6.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	299

CAPÍTULO XIII. ADIVINA QUIÉN VA A LLEVAR AL NIÑO AL DENTISTA: PROPUESTAS PARA UNA SOCIEDAD CENTRADA EN LAS PERSONAS. Carlos GIL IGLESIAS y Ana HIGUERA GARRIDO. 301

1.	JUSTIFICACIÓN DEL ANÁLISIS Y PREMISAS DE PARTIDA	303
2.	DISCRIMINACIÓN POR RAZONES FAMILIARES, EL NUDO GORDIANO DE LA CONCILIACIÓN	305
2.1.	El modelo de conciliación implantado en la actualidad: reducción de jornada de las mujeres para el cuidado de la familia	305
2.2.	El test de proporcionalidad aplicado a la conciliación prevista en el artículo 34.8 ET: ¿claridad y seguridad?	308

2.2.1.	Análisis de la Sentencia del Tribunal Constitucional 24/2011, de 14 de marzo	311
2.2.2.	Análisis de la Sentencia del Tribunal Constitucional 26/2011, de 14 de marzo	312
3.	LAS PROPUESTAS DE CONCILIACIÓN DEL RDL 6/2019 Y OTRAS IDEAS ABIERTAS A CRÍTICA Y DISCUSIÓN.	314
3.1.	El derecho a conciliar en el nuevo artículo 34.8 del Estatuto de los Trabajadores	315
3.2.	Nueva regulación de la antigua maternidad/paternidad: El permiso por nacimiento	321
3.3.	Algunas propuestas para un debate a futuro	325
3.3.1.	Mayor definición legal y convencional de los derechos y límites para el ejercicio de la conciliación ex artículo 34.8 ET	325
3.3.2.	Incentivos específicos para facilitar la conciliación del padre	326
3.3.3.	Medidas que fomenten la conciliación equilibrada en lugar de reducciones de jornada solicitadas de forma masiva por mujeres	327
4.	REFLEXIONES FINALES.	331
5.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	333

CAPÍTULO XIV. PARIDAD CONYUGAL Y CORRESPONSABILIDAD PARENTAL. UNA MIRADA DESDE EL DERECHO DE LA IGLESIA. Carmen PEÑA GARCÍA 335

1.	PLANTEAMIENTO DE LA CUESTIÓN.	337
2.	PARIDAD CONYUGAL Y CORRESPONSABILIDAD PARENTAL EN <i>AMORIS LAETITIA</i>	338
3.	FUNDAMENTOS JURÍDICO-CANÓNICOS DE LA PARIDAD Y CORRESPONSABILIDAD CONYUGAL	340
3.1.	Desaparición de las precedentes discriminaciones legales hacia la mujer.	341
3.2.	Expreso reconocimiento legal de la igualdad de los cónyuges	343
4.	CONSECUENCIAS CANÓNICAS DE LA RENOVADA CONCEPCIÓN DEL MATRIMONIO: PARIDAD CONYUGAL Y <i>BONUM CONIUGUM</i>	345
4.1.	La personalista concepción del matrimonio en el Código de 1983	345
4.2.	La quiebra de la paridad como causa de nulidad del matrimonio	347

4.2.1.	Incapacidad para asumir el bonum conyugum	347
4.2.2.	La exclusión del bonum coniugum.	350
4.3.	La quiebra de la paridad como causa de separación conyugal	354
5.	REFLEXIONES FINALES.	355
6.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	356