

ÍNDICE

ABREVIATURAS	11
INTRODUCCIÓN	13
CAPÍTULO I	
PERSPECTIVAS ACTUALES SOBRE LA SALUD LABORAL DE LAS MUJERES ...	19
1. Las esferas laboral y social de la mujer como preámbulo de la integración de la perspectiva de género en la salud laboral	19
2. Composición del engranaje jurídico-social-laboral de la naturalización de la desigualdad	22
3. Evidencias sobre la necesidad de integración de la perspectiva de género en la salud laboral y la perspectiva de salud laboral en las políticas de igualdad.....	24
3.1. Siniestralidad y accidentabilidad laboral	25
3.2. Condiciones de trabajo y riesgos laborales	26
3.3. Mujeres, ocupación y estadísticas.....	28
3.4. Empleo del tiempo y conciliación	31
4. La transversalidad del principio de igualdad en las políticas sociales como argumento jurídico esencial de la integración de la perspectiva de género en la salud laboral	32
4.1. El derecho fundamental a la igualdad y la integración de la perspectiva de género en el ámbito de la salud laboral	32
4.2. Conceptualización del término transversalidad de género para su posterior aplicación práctica en el derecho a la seguridad y salud en el trabajo.....	35
4.3. El principio de transversalidad del derecho a la igualdad en las políticas sociales y económicas: su aplicación a las políticas de salud laboral.	41
4.4. La aplicación práctica del principio de transversalidad del derecho a la igualdad en algunas aristas de las políticas sociolaborales que repercuten en la salud laboral.....	42
5. La tutela de la salud laboral de la mujer en el Ordenamiento Jurídico Interno	59
5.1. El planteamiento jurídico actual de la seguridad y salud laboral de las mujeres: la falta de transversalidad del derecho de igualdad	61
5.2. Las responsabilidades como complemento a la tutela de la salud laboral de las mujeres: conexión con la transversalidad de la perspectiva de género.....	71
5.3. La interrelación entre salud pública y salud laboral como elemento clave en la tutela de la salud laboral de las mujeres. .	76

- 5.4. La integración de la transversalidad del derecho de igualdad en las políticas públicas de salud con la LOIEMH, LPRL y LGSP. . . 80

CAPÍTULO II

RIESGOS LABORALES DE ESPECIAL INCIDENCIA EN LA MUJER	83
1. Psicosociales	86
1.1. Riesgos psicosociales con especial incidencia en las trabajadoras	90
1.2. Los resultados de los riesgos psicosociales en la mujer	117
1.3. Tratamiento jurídico interno de los riesgos psicosociales y de los riesgos psicosociales en relación al género.	122
1.4. Tutela judicial de derechos fundamentales: especial mención a la discriminación por embarazo, lactancia y maternidad como riesgo psicosocial	142
2. Riesgos químicos.	144
2.1. La clasificación de peligrosidad de las sustancias químicas y afecciones de especial incidencia en mujeres.	147
2.2. Especial mención de la exposición laboral de las trabajadoras a disruptores endocrinos y sus consecuencias	150
2.3. Riesgos químicos en la trabajadora en estado de embarazo o lactancia	155
3. Riesgos biológicos	159
3.1. Posibles daños del riesgo biológico en trabajadoras, y trabajadoras en estado de embarazo y lactancia.	161
4. Riesgos físicos	163
4.1. Ruido	164
4.2. Vibraciones.	168
4.3. Radiaciones ionizantes y no ionizantes.	171
4.4. Temperatura	179
4.5. Iluminación	181
5. Riesgos ergonómicos	183
5.1. Ergonomía en situación de embarazo	189
6. Aumento de los riesgos en la mujer con la crisis económica: la falta de integración de la perspectiva de género y de salud en el ámbito de las políticas de empleo	191
6.1. Incremento del desempleo femenino y la economía sumergida.	192
6.2. Aumento del tiempo de trabajo femenino, de la ocupación a tiempo parcial y reducción de los beneficios sociales de las mujeres.	195
6.3. Imposibilidad de conciliación con la reforma laboral 2012	197
6.4. Disminución de la empleabilidad por la desaparición de las medidas de fomento de la contratación indefinida de madre trabajadora que regresa al trabajo.	199
6.5. Extinción del contrato por ausencias justificadas.	200
6.6. Medidas laborales para las víctimas de violencia de género	202
6.7. Falsa percepción de disminución de la brecha salarial	203
6.8. Movilidad geográfica	205

6.9. Paralización hasta 2017 de la ampliación del permiso por paternidad.....	206
6.10. Disminución de las reivindicaciones sindicales en materia de igualdad y separación de la salud laboral	207
6.11. Reflejo de las condiciones socio-laborales de la mujer en su seguridad y salud laboral	209

CAPÍTULO III

HERRAMIENTAS JURÍDICAS PARA INSERTAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

EN LA SALUD LABORAL	213
1. El derecho a la igualdad en la evaluación de riesgos.	213
1.1. Evaluación del puesto y adaptación del trabajo a la persona	216
1.2. Contribución práctica del art. 15.1.d LPRL en la evaluación de riesgos laborales de las trabajadoras.	217
1.3. Pautas para un modelo de evaluación de riesgos laborales que tenga en cuenta a las trabajadoras	219
2. Jurisprudencia del derecho a la igualdad y su conexión con la salud laboral de la mujer	223
2.1. Jurisprudencia del TJUE: evolución jurisprudencial y desarrollo de conceptos en relación a la igualdad	223
2.2. Jurisprudencia del TC en torno al derecho de igualdad y la falta de relación con la salud laboral de las mujeres	227
2.3. Desarrollo de conceptos y algunas concreciones en salud laboral de las mujeres	230
2.4. Jurisprudencia del TS y resoluciones de los TSJ	237
2.5. Reflexión sobre las reglas aplicativas jurisprudenciales del derecho a la igualdad, en la vertiente individual del derecho a la salud.	245
3. La negociación colectiva y la salud laboral de la mujer	246
3.1. El principio de igualdad laboral y su escisión de la salud laboral igualitaria en las reivindicaciones sindicales	246
3.2. Medidas jurídicas para implantar la igualdad laboral mediante la Negociación Colectiva: conexión con la PRL	249
3.3. Planes de Igualdad.	258
3.4. El papel de la Negociación Colectiva en la PRL y sus posibilidades reales de introducir la seguridad y salud laboral de las trabajadoras.	269
4. La RSE como promoción de la salud laboral de la mujer.	289
4.1. Contextualizar la RSE en Europa y en España: breve reseña ...	290
4.2. La conexión de la RSE con el Derecho del Trabajo y su presencia en el Ordenamiento Jurídico nacional actual	294
4.3. Análisis jurídico de la aplicabilidad real de la RSE a la salud laboral de las trabajadoras.	304
4.4. La RSE proyectada sobre la promoción de la salud de las trabajadoras	308
4.5. Críticas a la RSE	311

CONCLUSIONES	315
ANEXO I: PROPUESTAS	321
BIBLIOGRAFÍA	333