ÍNDICE

Presentación	13
Abreviaturas	15
I. LA LIBERTAD SINDICAL	17
1. La autonomía colectiva y sus manifestaciones	17
2. Titularidad del derecho de libertad sindical	17
3. El contenido individual y colectivo de la libertad sindical	20
A) INTRODUCCIÓN	20
B) ACCIONES DE CARÁCTER INDIVIDUAL	21
a) Afiliación	21
b) Constitución	22
C) ACCIONES DE CARÁCTER COLECTIVO	23
D) EL CONTENIDO ESENCIAL Y ADICIONAL	25
4. La tutela de la libertad sindical	28
5. El sindicato: concepto, constitución y responsabilidad	30
6. Tipología de sindicatos según su representatividad	31
7. El asociacionismo empresarial y de los trabajadores autónomos	33
II. REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA	37
1. Planteamiento	37
2. Los órganos de representación unitaria: comités de empresa y delegados de personal	38
A) INTRODUCCIÓN	38
B) CARACTERÍSTICAS Y CONCEPTO	38
C) DELEGADOS DE PERSONAL Y COMITÉ DE EMPRESA	39
a) Elementos comunes	39
b) Delegados de personal	41
c) Comité de empresa	41
c.1) Comité de empresa conjunto	42
c.2) Comité intercentros	42

d) La representación de trabajadores fijos-discontinuos y de trabajadores no fijos	42
D) PROCESO ELECTORAL	44
a) Introducción	44
b) Sujetos activos y pasivos del proceso electoral	44
c) Promoción de elecciones	44
d) Constitución de la mesa electoral	46
d.1) Presupuestos generales	46
d.2) Particularidades constitutivas de la mesa	46
d.3) Funciones de la mesa	46
e) Candidaturas y proclamación	47
f) Votación	48
f.1) Presupuestos aplicables a ambos institutos	48
f.2) Presupuestos específicos para la votación de delegados de personal	48
f.3) Presupuestos específicos para la votación del comité de empresa	48
g) Escrutinio, actas y registro	49
h) Reclamaciones	49
i) Competencias, derechos, garantías, capacidad y obligaciones de los representantes	50
i.a) Competencias	50
i.b) Derechos	50
i.c) Garantías	51
i.d) Capacidad	51
i.e) Obligaciones	52
3. La representación sindical	52
A) PRELIMINAR	52
B) SECCIONES SINDICALES	52
a) A modo de definición	52
b) Clasificación de las secciones sindicales	53
c) Derechos convencionales y legales	53
C) DELEGADOS SINDICALES	54
a) A modo de definición	54
b) Representación y número	54
c) Garantías y derechos	55
d) Canon por negociación y descuento de la cuota sindical	56
D) CARGOS ELECTIVOS	56
4. Derecho de reunión	57
A) REGULACIÓN	57
B) EXTENSIÓN DEL DERECHO DE REUNIÓN	57
C) SUJETOS CONVOCANTES DE LA ASAMBLEA	58
D) LUGAR DE REUNIÓN	58
E) ADOPCIÓN DE ACUERDOS	59

III. EL CONVENIO COLECTIVO ESTATUTARIO Y EXTRAESTATUTARIO..	61
1. Concepto y características generales	61
2. Ámbitos del convenio colectivo y su alteración	62
A) DELIMITACIÓN CONCEPTUAL. LAS UNIDADES DE NEGOCIA- CIÓN	62
B) LA ALTERACIÓN DE LOS ÁMBITOS CONSENSUADOS POR LAS PARTES	62
3. Contenido de los convenios colectivos	63
A) CONTENIDO MÍNIMO EXIGIBLE	63
B) CONTENIDO DE CONCESIÓN CONSENSUADA	64
4. Vigencia	64
5. Legitimación	65
A) CONVENIOS DE EMPRESA Y DE ÁMBITO INFERIOR	66
a) Trabajadores	66
a.1) Criterio general	66
a.2) Trabajadores con perfil profesional específico	66
b) Empresarios	66
B) GRUPOS DE EMPRESAS	67
a) Trabajadores	67
b) Empresarios	67
C) CONVENIOS SECTORIALES	67
a) Trabajadores	67
a.1) Legitimación inicial o interviniente	67
a.2) Legitimación plena o negociadora	68
b) Empresarios	68
b.1) Legitimación inicial o interviniente	68
b.2) Legitimación plena o negociadora	69
c) Legitimación plena o negociadora: cuestiones comunes a ambas representaciones	69
6. Tramitación del convenio colectivo	69
A) PROMOCIÓN	70
B) MESA NEGOCIADORA	70
C) MOMENTO POSTERIOR A LA APROBACIÓN	71
D) APLICACIÓN	72
7. Adhesión y extensión	72
8. Eventual inaplicación «parcial» del convenio colectivo	73
A) CAUSAS DE INAPLICACIÓN	73
B) AFECTACIÓN DE MATERIAS	74
C) PROCEDIMIENTO	74
a) Interlocutores válidos	74
b) Período de consultas	75
b.1) Finalización con acuerdo	75
b.2) Finalización sin acuerdo	75
b.3) Registro	76
9. Afectación o concurrencia de convenios	76
10. Convenios colectivos «extraestatutarios»	77

IV. LAS MEDIDAS DE CONFLICTO COLECTIVO. LA HUELGA Y EL CIERRE PATRONAL	81
1. Las medidas de conflicto colectivo. Reconocimiento constitucional y tipología ..	81
2. La huelga: concepto y regulación jurídica	84
A) CONCEPTO	84
B) REGULACIÓN	85
3. Titularidad del derecho de huelga	87
4. Modalidades de huelga. Huelgas abusivas y huelgas ilegales	87
5. Procedimiento de ejercicio del derecho de huelga	91
A) LA DECLARACIÓN DE HUELGA	91
a) Fases del procedimiento. El preaviso	91
b) El comité de huelga	92
B) DESARROLLO DE LA HUELGA	93
a) Los piquetes de huelga	93
b) Esquirolaje	93
c) Mantenimiento de los servicios necesarios para la seguridad de las personas y las cosas	94
d) Terminación de la huelga	95
6. Límites al ejercicio del derecho de huelga. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad	95
A) INTRODUCCIÓN	95
B) EL MANTENIMIENTO DE LOS SERVICIOS ESENCIALES DE LA COMUNIDAD	96
a) Planteamiento legal y jurisprudencial	96
b) Los servicios esenciales	96
c) Los sujetos decisorios sobre la determinación de los servicios esenciales	97
d) Garantías: los servicios mínimos	98
C) LA HUELGA EN LOS ESTADOS DE EXCEPCIÓN Y SITIO	99
7. Los efectos jurídicos de la huelga	99
A) SOBRE LOS TRABAJADORES NO HUELGUISTAS	100
B) SOBRE LOS TRABAJADORES HUELGUISTAS	100
a) Los efectos en la huelga legal	100
b) Los efectos en la huelga ilegal	102
8. El cierre patronal	103
A) ANOTACIÓN PREVIA	103
B) REGULACIÓN	103
C) CAUSAS	104
D) PROCEDIMIENTO DE ACTIVACIÓN DEL CIERRE	104
E) PROCEDIMIENTO DE FINALIZACIÓN DEL CIERRE	105
F) EFECTOS DEL CIERRE	105
G) ÓRGANO JUDICIAL COMPETENTE	106

V. LOS MEDIOS EXTRAJUDICIALES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS	107
1. El sistema español de solución extrajudicial de conflictos colectivos	107
A) INTRODUCCIÓN	107
B) AUTOCOMPOSICIÓN Y HETEROCOMPOSICIÓN	107
2. Procedimientos de autocomposición de los conflictos colectivos	109
A) PROCEDIMIENTOS REGULADOS POR NORMAS ESTATALES	109
B) PROCEDIMIENTOS REGULADOS POR ACUERDOS INTERSECTORIALES ESTATALES Y AUTONÓMICOS	110
a) Estatal	110
b) Autonómico	111
C) PROCEDIMIENTOS REGULADOS POR CONVENIO COLECTIVO	111
3. El procedimiento judicial de conflicto colectivo	112
VI. LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. EL PROCEDIMIENTO SANCIONADOR	115
1. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social	115
A) INTRODUCCIÓN	115
B) SISTEMA DE INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL ..	116
C) ACTUACIONES DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	117
2. El procedimiento administrativo sancionador	118
A) REGULACIÓN E INICIACIÓN.....	118
B) LAS ACTAS. REGULACIÓN GENERAL DE LA LISOS.....	119
C) REGULACIÓN ESPECÍFICA DEL RIS.....	120
a) Tramitación y resolución del procedimiento.....	120
b) Recursos y ejecución de resoluciones.....	121