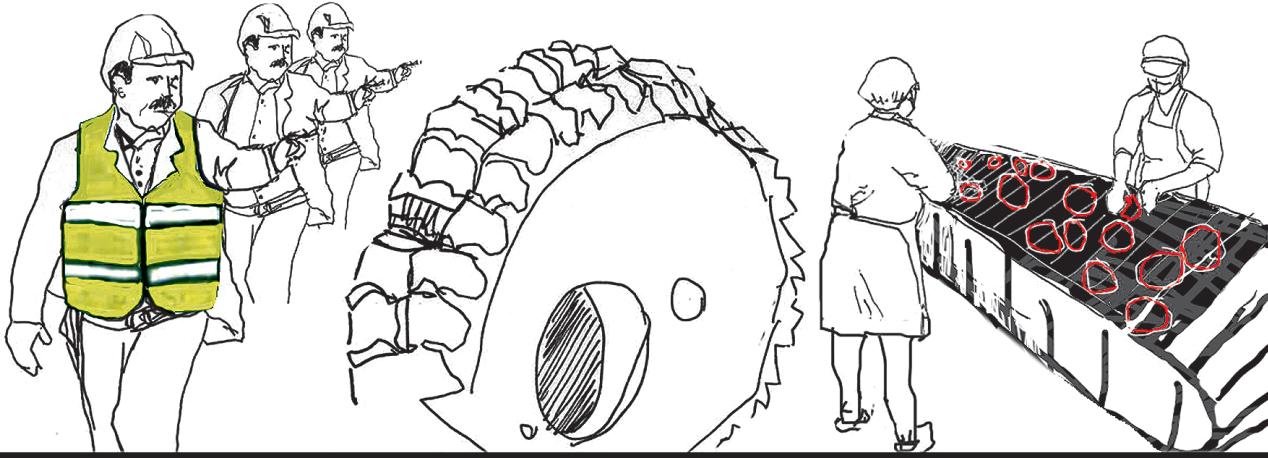




La disrupción tecnológica y digital y los nuevos riesgos emergentes en materia de seguridad y salud en el trabajo

Javier Fernández-Costales Muñiz

Director

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad de León

COLECCIÓN DE DERECHO LABORAL

TÍTULOS PUBLICADOS

- Normas laborales y contratos colectivos**, *Jesús Lahera Forteza* (2008).
- Estrategias empresariales y extinción colectiva de los contratos de trabajo**, *Milagros Alonso Bravo* (2008).
- El despido objetivo por necesidades de la empresa**, *Lucía Martín Rivera* (2008).
- La consideración conjunta de las contingencias y el principio de igualdad (en el Sistema español de Seguridad Social)**, *Antonio José Piñeyroa de la Fuente* (2008).
- Prevención de riesgos laborales y descentralización productiva**, *Azucena Escudero Prieto* (2009).
- Despido y protección social del enfermo bipolar. (Una contribución al estudio del impacto de la enfermedad mental en la relación de trabajo)**, *Alberto Valdés Alonso* (2009).
- El precontrato de trabajo**, *Lourdes Mella Méndez* (2010).
- Igualdad de género y relaciones laborales: entre la ley y la negociación colectiva**, *Fernando Valdés Dal-Ré* (2010).
- La reforma del mercado de trabajo de 2010**, *Fernando Valdés Dal-Re y Elías González-Posada Martínez (Directores)*, *Alberto Valdés Alonso (Coord.)* (2011).
- Competencia judicial y ley aplicable en el ámbito de los contratos de trabajo internacionales. La conversión del Convenio de Bruselas y del Convenio de Roma en Reglamentos comunitarios**, *M^a José Serrano García* (2011).
- El trabajo al servicio del hogar familiar: análisis de su nueva regulación**, *Margarita Miñarro Yanini* (2013).
- Diálogo social europeo, negociación colectiva y medidas *gender-fair*. Experiencias comparadas y análisis de resultados**, *Amparo Garrigues Giménez* (2014).
- Políticas activas de empleo durante la crisis económica (2010-2015)**, *Juan Carlos García Quiñones* (2015).
- Modelo social europeo y protección de los derechos sociales fundamentales**, *María Pons Carmena* (2015).
- Clasificación profesional y discriminación por razón de sexo en la negociación colectiva. Un análisis multi e intersectorial**, *Amparo Garrigues Giménez (Dir.)* (2017).
- Los nuevos perfiles del Estado social. La promoción del empleo de los trabajadores jóvenes y maduros**, *Azucena Escudero Prieto (Dir.) y Milagros Alonso Bravo (Coord.)* (2017).
- Globalización, migraciones y expatriación de trabajadores. Los retos del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social frente a las nuevas realidades de la movilidad laboral internacional**, *Javier Fernández-Costales Muñiz* (2018).
- Temporalidad y negociación colectiva: ¿uso o abuso? Una mirada crítica al sector hostelero en la Comunidad Valenciana**, *Amparo Garrigues Giménez* (2019).
- Salud pública y prevención de riesgos laborales**, *Javier Fernández-Costales Muñiz* (2021).
- La protección de la salud de la población penitenciaria en un contexto de disrupción tecnológica, sanitaria y social**, *Beatriz Agra Viforcós* (2023).
- Trabajos en beneficio de la comunidad y prevención de riesgos laborales (Una cara humana del progreso)**, *Juan José Fernández Domínguez y Germán Carbajo García* (2023).
- La disrupción tecnológica y digital y los nuevos riesgos emergentes en materia de seguridad y salud en el trabajo**, *Javier Fernández-Costales Muñiz -Dir-* (2023).

COLECCIÓN DE DERECHO LABORAL

Directores:

AMPARO GARRIGUES GIMÉNEZ

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universitat Jaume I Castellón

FRANCISCO ALEMÁN PÁEZ

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad de Las Palmas

La disrupción tecnológica y digital y los nuevos riesgos emergentes en materia de seguridad y salud en el trabajo

Javier Fernández-Costales Muñiz

Director

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad de León

Beatriz Agra Viforcós M^a de los Reyes Martínez Barroso

Henar Álvarez Cuesta Diego Megino Fernández

Germán Carbajo García Susana Rodríguez Escanciano

Juan José Fernández Domínguez José Gustavo Quirós Hidalgo

Roberto Fernández Fernández Rodrigo Tascón López

Javier Fernández-Costales Muñiz



**Junta de
Castilla y León**

Consejería de Industria, Comercio y Empleo

REUS
EDITORIAL

Madrid, 2023

Este trabajo ha sido realizado en el marco del Proyecto de Investigación Investum/21/LE/0001, titulado “La disrupción tecnológica y digital y los nuevos riesgos emergentes en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo”, financiado por la Consejería de Empleo e Industria de la Junta de Castilla y León.

© Los autores
© Editorial Reus, S. A.
C/ Rafael Calvo, 18, 2º C – 28010 Madrid
Teléfonos: (34) 91 521 36 19 – (34) 91 522 30 54
Fax: (34) 91 445 11 26
reus@editorialreus.es
www.editorialreus.es

1.ª edición REUS, S.A. (2023)
ISBN: 978-84-290-2756-3
Depósito Legal: M-26927-2023
Diseño de portada: Lapor
Impreso en España
Printed in Spain

Imprime: Talleres Editoriales Cometa, S. A.
Ctra. Castellón, km 3,400 – 50013 Zaragoza

Ni Editorial Reus ni sus directores de colección responden del contenido de los textos impresos, cuya originalidad garantizan sus propios autores. Cualquier forma de reproducción, distribución, comunicación pública o transformación de esta obra sólo puede ser realizada con la autorización expresa de Editorial Reus, salvo excepción prevista por la ley. Fotocopiar o reproducir ilegalmente la presente obra es un delito castigado con cárcel en el vigente Código penal español.

ÍNDICE

I.- PRÓLOGO. EN TORNO A LOS NUEVOS RIESGOS EMERGENTES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COMO CONSECUENCIA DE LA DISRUPCIÓN TECNOLÓGICA Y DIGITAL	7
BIBLIOGRAFÍA	24
II.- LA DISRUPCIÓN TECNOLÓGICA Y DIGITAL Y LOS RIESGOS EMERGENTES EN LAS ESTRATEGIAS EUROPEA, ESTATAL Y AUTONÓMICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	27
1.- EL FUTURO DEL TRABAJO Y LOS NUEVOS RETOS DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	27
2.- LA TRANSICIÓN TECNOLÓGICA Y DIGITAL	31
2.1.- Potenciales beneficios de la innovación tecnológica en el ámbito preventivo	33
2.2.- Riesgos laborales vinculados a las nuevas tecnologías	37
2.2.1.- RIESGOS DERIVADOS DE LOS NUEVOS EQUIPOS DE TRABAJO	38
2.2.2.- RIESGOS ASOCIADOS A LAS NUEVAS FORMAS DE TRABAJO (FRAGMENTADO Y EXTERNALIZADO) DERIVADAS DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL.....	40
A) <i>EL TRABAJO PRECARIO</i>	41
B) <i>EL TRABAJO AUTÓNOMO</i>	42
C) <i>EL TRABAJO CONCURRENTES: CONVIVENCIA DE EMPRESAS Y FENÓMENOS DE SUBCONTRATACIÓN</i>	45
D) <i>EL TRABAJO EN PEQUEÑAS EMPRESAS</i>	47
E) <i>EL TELETRABAJO</i>	50
F) <i>EL TRABAJO A TRAVÉS DE PLATAFORMAS DIGITALES</i>	52
3.- LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y CLIMÁTICA.....	53
4.- LA TRANSICIÓN DEMOGRÁFICA	57

5.- EL RETO DE LA IGUALDAD POR RAZÓN DE GÉNERO ...	59
6.- EL RETO DE GARANTIZAR IGUAL NIVEL DE PROTECCIÓN A COLECTIVOS DE TRABAJADORES VULNERABLES EN UN CONTEXTO DE CAMBIO.....	66
6.1.- Personas con discapacidad	67
6.2.- Trabajadores migrantes.....	68
6.3.- Trabajadores menores y jóvenes	69
6.4.- Trabajadores que retornan tras un período prolongado de baja.....	71
6.5.- Trabajadores del sector sanitario, sociosanitario y asistencial ...	72
7.- EL RETO DE AFRONTAR OTROS PROBLEMAS DE SALUD LABORAL EMERGENTES O EN AUMENTO	74
7.1.- Riesgos ergonómicos y psicosociales	74
7.2.- Violencia y acoso.....	78
7.3.- Cáncer laboral y otras enfermedades profesionales o del trabajo	79
8.- EL RETO DE FORTALECER EL PROPIO SISTEMA INSTITUCIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD PARA AFRONTAR DESAFÍOS FUTUROS.....	82
9.- BIBLIOGRAFÍA.....	85
III.- ALGUNOS ASPECTOS ACTUALES CRÍTICOS SOBRE LA TUTELA DE LA SALUD DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS	91
1.- EL VIEJO ANHELO DE TUTELA DE LA SALUD DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS Y SU ESTADO ACTUAL BAJO EL TAMIZ CRÍTICO DEL NUEVO CONTEXTO PRODUCTIVO	91
2.- HACIA UNA PREVENCIÓN INTEGRAL DE LA SALUD DE LA PERSONA TRABAJADORA	93
3.- LA SALUD MENTAL COMO ÚLTIMA FRONTERA EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO TECNOLÓGICO.....	108
4.- BIBLIOGRAFÍA.....	121
IV.- SALUD LABORAL, PROTECCIÓN DE DATOS Y NUEVAS TECNOLOGÍAS. UNA APROXIMACIÓN A SUS RIESGOS Y CONSECUENCIAS.....	127
1.- INTRODUCCIÓN.....	127
2.- EL TRATAMIENTO Y PROTECCIÓN DE DATOS DE SALUD.....	128
2.1.- El respeto a la intimidad de la persona y la confidencialidad de los datos de salud	129
2.2.- En torno al concepto de datos de salud	132

2.3.- El caso particular de los datos de salud de los reconocimientos médicos por absentismo	136
3.- LA LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS Y LOS DAÑOS A LA SALUD DE LOS TRABAJADORES.....	138
4.- LA ANONIMIZACIÓN DE DATOS PERSONALES.....	144
5.- EL TRATAMIENTO DE DATOS Y EL ACCESO A LOS FICHEROS Y DOCUMENTACIÓN.....	146
BIBLIOGRAFÍA	149
V.- LA PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES ANTE LAS TRANSICIONES DIGITAL Y CLIMÁTICA	155
1.- LOS NUEVOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS COMO PUNTO DE PARTIDA	155
2.- APROXIMACIÓN CONCEPTUAL A LOS RIESGOS PARA LA SALUD MENTAL EN EL ÁMBITO LABORAL.....	160
3.- RIESGOS HEREDADOS Y RIESGOS EMERGENTES	163
3.1.- Algunas ventajas.....	163
3.2.- Nuevas amenazas	165
4.- PRINCIPALES MANIFESTACIONES DE LAS AFEECIONES PSICOLÓGICAS	168
4.1.- El trabajo bajo tensión emocional.....	168
4.2.-Distintas variantes del estrés	170
5.- DIFICULTADES PARA LA ELABORACIÓN DE UN CATÁLOGO DE TRASTORNOS PSICOSOCIALES DE ORIGEN LABORAL	173
6.- REPASO DE ALGUNAS MEDIDAS PREVENTIVAS.....	175
7.- ACUMULACIÓN DE TAREAS: EL DERECHO A LA DESCONEXIÓN Y LA POLÍTICA INTERNA EMPRESARIAL COMO GARANTES.....	180
8.- DIGITALIZACIÓN Y REDUCCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN: OBLIGACIONES PREVENTIVAS EN EL TELETRABAJO	191
8.1.- “Adecuada protección”	191
8.2.- Evaluación y planificación: posibilidades	193
9.- BIBLIOGRAFÍA	201
VI.- EL IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: UNA PERSPECTIVA DESDE LA UNIÓN EUROPEA	213
1.- DEFINICIÓN DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL.....	213
2.- APLICACIÓN DE LA IA EN EL MARCO DEL CONTRATO DE TRABAJO	215

3.- RIESGOS PARA LA SALUD Y SEGURIDAD DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS CAUSADOS POR LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL	217
4.- MARCO REGULADOR EUROPEO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL: ESPECIAL CONSIDERACIÓN A LA PERSPECTIVA PREVENTIVA	223
4.1.- Obligaciones de proveedores e implementadores o usuarios	233
4.2.- Principios y reglas de uso de sistemas de IA de alto riesgo	236
5.- CONCLUSIONES.....	248
6.- BIBLIOGRAFÍA.....	255
VII.- LA PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EL TELETRABAJO: MARCO NORMATIVO Y CUESTIONES PENDIENTES	259
1.- INTRODUCCIÓN	259
2.- LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL TRABAJO A DISTANCIA	261
2.1.- Evaluación de riesgos.....	265
2.2.- Información necesaria sobre los riesgos del lugar de trabajo a distancia.....	269
3.- EL CONTROL DEL TIEMPO DE TRABAJO EN CLAVE DE SEGURIDAD Y SALUD.....	274
4.- LA DESCONEXIÓN DIGITAL EN LAS NUEVAS FORMAS DE TRABAJO A DISTANCIA.....	279
5.- LA POSIBLE AFECTACIÓN DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES PREVENTIVAS A TRAVÉS DEL ACUERDO DE TRABAJO A DISTANCIA	283
6.- OTROS DERECHOS VINCULADOS AL TIEMPO DE TRABAJO: HORARIO FLEXIBLE Y REGISTRO HORARIO	286
6.1.- Flexibilidad horaria y tiempos de disponibilidad obligatoria	287
6.2.- El registro de jornada en el teletrabajo	288
7.- LA GARANTÍA DE LA IGUALDAD DE TRATO EN EL TRABAJO A DISTANCIA.....	290
7.1.- La atención de las personas teletrabajadoras en los planes de igualdad	292
7.2.- El teletrabajo como caldo de cultivo de conductas acosadoras y violentas.....	295
8.- CONCLUSIONES FINALES	301
9.-BIBLIOGRAFÍA	305
VIII.- LA TRANSVERSALIDAD DEL PRINCIPIO DE CAUTELA EN LAS ACTUACIONES PREVENTIVAS DEL EMPRESARIO: LECCIONES A PARTIR DE LA PANDEMIA Y LA DIGITALIZACIÓN INDUSTRIAL	313

1.- EXTENSIÓN Y NOCIÓN DEL PRINCIPIO DE CAUTELA A PARTIR DE LA NORMATIVA COMUNITARIA EN MATERIA MEDIOAMBIENTAL	313
2.- LA TRASLACIÓN DEL PRINCIPIO DE CAUTELA AL ÁMBITO PREVENTIVO	317
2.1.- Su influencia en el marco de una crisis sanitaria pandémica	318
2.2.- Su aplicación en el marco de la digitalización empresarial .	322
3.- REFLEXIONES FINALES	327
4.- BIBLIOGRAFÍA	328
IX.- PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LOS TRABAJOS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD.....	331
1.- LOS TRABAJOS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD COMO PRESTACIÓN SOCIAL CON UN TRIPLE ORIGEN DIFERENCIADO EN ESPAÑA.....	331
2.- LA INCIDENCIA DEL ORDENAMIENTO SOCIAL: DE LA EXCLUSIÓN COMO RELACIÓN DE TRABAJO A LA INCORPORACIÓN PARCIAL EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL	335
2.1.- Razones para la exclusión de los TBC como relación laboral ..	335
2.2.- Contenidos laborales en la prestación de TBC	339
2.3.- La protección reparadora frente a la actualización de las contingencias profesionales.....	342
3.- LA APLICACIÓN PLENA DE LA NORMATIVA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA COMPLETAR LA PERSPECTIVA SOCIAL.....	346
3.1.- El contexto legal y una propuesta de integración para la completitud normativa.....	346
3.2.- El desarrollo de la propuesta a partir de la asignación de obligaciones y responsabilidades a las entidades intervinientes en los supuestos de TBC con regulación estatal.....	351
3.2.1.- LAS OBLIGACIONES DE LA ENTIDAD RESPONSABLE EN EL ORIGEN (“COMITENTE”)	353
A.- <i>EL DEBER DE INFORMACIÓN</i>	353
B.- <i>OBLIGACIÓN DE FORMACIÓN</i>	354
C.- <i>LA VIGILANCIA DE LA SALUD DE QUIEN REALIZA LOS TBC...</i>	354
3.2.2.- LAS OBLIGACIONES DE LA ENTIDAD DESTINATARIA.....	356
A.- <i>EL DEBER DE INFORMACIÓN DE LA DESTINATARIA: TIEMPO, CONTENIDOS Y RECEPTORES</i>	357
B.- <i>OBLIGACIONES DURANTE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS</i>	359
C.- <i>LA POSICIÓN DE GARANTE DE LA ENTIDAD DESTINATARIA COMO MECANISMO DE CIERRE DEL SISTEMA DE OBLIGACIONES</i>	361
D.- <i>OBLIGACIONES ESPECÍFICAS EN SUPUESTOS DE NECESIDAD DE COORDINACIÓN</i>	361

3.2.3.- OBLIGACIONES COMUNES A LA ENTIDAD COMITENTE Y A LA DESTINATARIA.....	361
A.- <i>DEBER DE DOCUMENTACIÓN</i>	362
B.- <i>EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE REPRESENTACIÓN POR QUIENES DESARROLLAN TBC</i>	363
C.- <i>EL DEBER DE COORDINACIÓN</i>	363
3.2.4.- ELEMENTOS SINGULARES EN LA RESPONSABILIDAD DERIVADA DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES EN MATERIA PREVENTIVA.....	364
A.- <i>RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA: LA IMPOSICIÓN DE MEDIDAS CORRECTORAS</i>	364
B.- <i>EL RECARGO DE PRESTACIONES</i>	366
4.- BIBLIOGRAFÍA.....	367
X.- DIGITALIZACIÓN, PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA	373
1.- INTRODUCCIÓN.....	373
2.- UN BOSQUEJO DEL V ACUERDO PARA EL EMPLEO Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	377
3.- LA PARCELA FORMATIVA.....	381
4.- LA DESCONEXIÓN DIGITAL	386
5.- EL TRABAJO A DISTANCIA Y, DENTRO DE ÉL, EL TELETRABAJO	397
6.- LOS SISTEMAS INFORMÁTICOS: ALGUNAS CUESTIONES CONEXAS	427
7.- BIBLIOGRAFÍA.....	443

La disrupción que han supuesto a todos los niveles (preventivo, social, económico, legislativo, de salud...) los imparables avances tecnológicos y la digitalización en la sociedad actual, sumados a otras circunstancias como la situación de pandemia global, obligan a desarrollar acciones investigadoras de carácter transversal para estudiar como la Prevención de Riesgos Laborales se ve influida por todos estos fenómenos y las consecuencias que ello acarrea. Este trabajo se centra en investigar todas las cuestiones que están influyendo o lo van a hacer en materia preventiva en la actualidad y a lo largo de los próximos años en la década que ya ha comenzado. Se trata de analizar, estudiar y proponer posibles soluciones frente a la influencia de riesgos que ya se están manifestando y riesgos emergentes como los generados por las nuevas tecnologías, la protección de datos, los riesgos psicosociales, el teletrabajo, la subcontratación, los desplazamientos, las migraciones y otras importantes cuestiones en materia de Prevención de Riesgos Laborales, todo ello siempre desde distintos ángulos de análisis entre los que se debe hacer oportuna mención a la perspectiva de género.

Han participado en esta obra:

BEATRIZ AGRA VIFORCOS	M ^a DE LOS REYES MARTÍNEZ BARROSO
HENAR ÁLVAREZ CUESTA	DIEGO MEGINO FERNÁNDEZ
GERMÁN CARBAJO GARCÍA	SUSANA RODRÍGUEZ ESCANCIANO
JUAN JOSÉ FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ	JOSÉ GUSTAVO QUIRÓS HIDALGO
ROBERTO FERNÁNDEZ FERNÁNDEZ	RODRIGO TASCÓN LÓPEZ
JAVIER FERNÁNDEZ-COSTALES MUÑIZ	