

ÍNDICE SISTEMÁTICO

	<u>PÁGINA</u>
Sumario	5
Presentación	7
Capítulo 1. El sistema de la Seguridad Social	11
1. Concepto y evolución de la Seguridad Social en España hasta la situación actual	14
1.1. Concepto	14
1.2. Evolución de la Seguridad Social en España	15
1.2.1. Antecedentes remotos	15
1.2.2. Etapa de los seguros sociales y del mutualismo laboral	16
1.2.2.1. Etapa de los seguros sociales	16
1.2.2.2. El mutualismo laboral	16
1.2.3. El nacimiento y desarrollo de la Seguridad Social	17
1.2.3.1. Nacimiento de la Seguridad Social	17
1.2.3.2. Desarrollo de la Seguridad Social	17
1.2.4. La Ley general de la Seguridad Social de 1994, texto refundido aprobado por Real Decreto legislativo 1/1994, de 20 de junio, y sus reformas posteriores	21
1.2.4.1. Necesidad de la refundición y caracteres más importantes de esta norma	21
1.2.4.2. Las reformas posteriores más significativas	22
1.2.4.3. Los reglamentos de aplicación de la Ley general de la Seguridad Social de 1994	26

1.2.5. Aprobación de la norma en vigor: el Real Decreto legislativo 8/2015, de 30 de octubre, que aprueba el texto refundido de la Ley general de la Seguridad Social	27
1.2.5.1. Objetivos perseguidos con el nuevo texto refundido de 2015	29
1.2.5.2. Estructura	29
1.2.5.3. Características más relevantes que presenta el nuevo texto refundido de la Ley general de la Seguridad Social	29
1.3. Las declaraciones de la Constitución española de 1978 en materia de protección social	32
1.3.1. Estudio del artículo 41	32
1.3.1.1. La Seguridad Social es una función pública	32
1.3.1.2. Régimen público de Seguridad Social para todos los ciudadanos ..	33
1.3.1.3. Garantía de asistencia y prestaciones suficientes en situaciones de necesidad	33
1.3.1.4. Otros preceptos	34
1.3.1.5. Garantías constitucionales del artículo 41	34
1.3.2. La distribución de competencias entre el Estado y las comunidades autónomas en materia de Seguridad Social	35
1.3.2.1. Competencias exclusivas del Estado	35
1.3.2.2. Competencias de las comunidades autónomas	36
2. Composición del sistema de la Seguridad Social	36
3. Acción protectora (prestaciones de la Seguridad Social)	39
3.1. Prestaciones obligatorias	39
3.1.1. Asistencia sanitaria (capítulo 4)	39
3.1.2. Prestación económica por incapacidad temporal (capítulo 5)	39
3.1.3. Prestación económica por nacimiento y cuidado de menor (capítulo 6)	39
3.1.4. Prestación económica por corresponsabilidad en el cuidado del lactante (capítulo 6)	39
3.1.5. Prestación económica por riesgo durante el embarazo (capítulo 6)	40
3.1.6. Prestación económica por riesgo durante la lactancia natural (capítulo 6)	40
3.1.7. Prestación económica por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave (capítulo 6)	40
3.1.8. Prestación económica por incapacidad permanente e invalidez no contributiva (capítulo 7)	40
3.1.9. Prestación económica por jubilación (capítulo 8)	41
3.1.10. Prestaciones económicas por muerte y supervivencia (capítulo 9)	41
3.1.11. Prestaciones familiares (capítulo 10)	41
3.1.12. Prestación económica por desempleo (capítulo 11)	42
3.2. Otras prestaciones	43
3.2.1. La asistencia social y los servicios sociales	43
3.2.1.1. La asistencia social	43
3.2.1.2. Los servicios sociales	43
3.2.2. Las mejoras voluntarias	44
4. Financiación de la Seguridad Social	45
4.1. Los recursos generales de la Seguridad Social	45

4.2. Las fuentes de financiación	46
4.3. El sistema financiero de la Seguridad Social	46
4.3.1. Sistema de capitalización	47
4.3.2. Sistema de reparto	47
5. Gestión de la Seguridad Social	48
5.1. Entidades gestoras	48
5.1.1. Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) (www.seg-social.es)	49
5.1.2. Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA) (www.ingesa.mscbs.gob.es) ...	49
5.1.3. Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO) (www.imserso.es)	50
5.1.4. Instituto Social de la Marina (ISM) (www.seg-social.es)	50
5.1.5. Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE) (www.sepe.es)	51
5.2. Servicios comunes	52
5.2.1. Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS) (www.seg-social.es)	52
5.2.2. Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social	52
5.2.3. Gerencia de Informática de la Seguridad Social	53
6. Entidades colaboradoras	53
6.1. Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social	53
6.1.1. Definición, objeto y caracteres	54
6.1.1.1. Definición	54
6.1.1.2. Objeto	55
6.1.1.3. Caracteres	55
6.1.2. Particularidades en las prestaciones y servicios atribuidos a las mutuas	55
6.1.3. Requisitos para la constitución de las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social	58
6.1.4. Régimen económico-financiero	59
6.1.5. Órganos de gobierno y participación de las mutuas	60
6.1.5.1. Órganos de gobierno de las mutuas	60
6.1.5.2. Órganos de participación de las mutuas	61
6.1.6. Empresarios asociados	61
6.1.7. Competencias del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social en relación con las mutuas	62
6.2. Colaboración de las empresas	63
6.2.1. Colaboración voluntaria	63
6.2.2. Colaboración obligatoria	65
Índice de legislación básica aplicable	67
Capítulo 2. Campo de aplicación e inscripción de empresas	69
1. Campo de aplicación	71
1.1. Campo de aplicación del sistema	71
1.1.1. Inclusiones	71
1.1.1.1. En la modalidad contributiva (art. 7.1 de la LGSS)	71

1.1.1.2. En la modalidad no contributiva (art. 7.2 de la LGSS)	72
1.1.1.3. Apuntes sobre las personas trabajadoras extranjeras	72
1.1.1.4. Españoles no residentes en territorio nacional (art. 7.3 de la LGSS) ..	73
1.1.2. Exclusiones	75
1.1.2.1. Familiares del empresario	75
1.1.2.2. Trabajos marginales	79
1.2. Campo de aplicación del régimen general	79
1.2.1. Inclusiones	79
1.2.1.1. Inclusiones expresas establecidas por la LGSS	79
1.2.1.2. Inclusión de los abogados que prestan servicios retribuidos por cuenta ajena	88
1.2.1.3. Personas trabajadoras con discapacidad empleadas en los centros especiales de empleo	89
1.2.1.4. Socios que sean personas trabajadoras y socios de trabajo de coope- rativas	90
1.2.1.5. Particularidades de la inclusión de los funcionarios de la Adminis- tración pública en el régimen general	91
1.2.1.6. Inclusión en el régimen general de trabajadores ferroviarios, juga- dores de fútbol, representantes de comercio, toreros y artistas	93
1.2.2. Exclusiones	93
1.3. Campo de aplicación del régimen especial de trabajadores autónomos (RETA)	94
1.3.1. Concepto	95
1.3.2. Inclusiones	97
1.3.3. Exclusiones (art. 306 de la LGSS)	107
1.3.4. Sistema especial para trabajadores por cuenta propia agrarios	108
2. Inscripción de los empresarios en el régimen general	110
2.1. Concepto	110
2.2. Procedimiento	111
2.2.1. Solicitud de inscripción	111
2.2.2. Práctica de la inscripción	113
2.2.3. Supuestos de asignación de cuentas de cotización distintas a la principal	113
2.3. Comunicación de variaciones de datos	114
3. El Libro de Visitas	115
4. Comunicación de apertura de centros de trabajo	117
Índice de legislación básica aplicable	119
Modelaje básico	119
Capítulo 3. Afiliación, altas y bajas	121
1. Afiliación en el sistema de la Seguridad Social	124
1.1. Concepto de afiliación	124

1.2. El número de Seguridad Social como paso previo a la solicitud de afiliación	124
1.3. Sujetos de la afiliación	125
1.4. Procedimiento de afiliación	126
1.4.1. Formas de promover la afiliación	126
1.4.1.1. Afiliación a instancia del empresario	126
1.4.1.2. Afiliación a instancia de la persona trabajadora	127
1.4.1.3. Afiliación de oficio	127
1.4.2. Reconocimiento del derecho y efectos de la afiliación	127
1.4.2.1. Reconocimiento del derecho	127
1.4.2.2. Efectos de la afiliación	128
2. Altas y bajas	128
2.1. Concepto	128
2.2. Ejercicio simultáneo de varias actividades	128
2.2.1. Pluriactividad	128
2.2.2. Pluriempleo	129
2.3. Peculiaridades de determinados colectivos	129
2.3.1. Familiares del empresario y de la persona trabajadora por cuenta propia	129
2.3.2. Extranjeros	130
3. Clases de alta	130
3.1. El alta real	130
3.2. El alta asimilada	131
3.3. El alta presunta o de pleno derecho	132
3.4. El alta especial	132
4. Procedimiento para la comunicación de altas, bajas y variaciones de datos	133
4.1. Forma, lugar y plazos	133
4.1.1. Forma y lugar	133
4.1.2. Plazos	134
4.1.2.1. Para comunicar el alta	134
4.1.2.2. Para comunicar la baja o variación de datos	135
4.2. Reconocimiento de altas y bajas	136
4.3. Efectos de las altas y bajas	136
4.3.1. Efectos del alta	136
4.3.2. Efectos de la baja	137
4.4. Las notificaciones de actos administrativos en el ámbito de la Seguridad Social por medios electrónicos	138
4.4.1. El Sistema de remisión electrónica de datos (Sistema RED) en el ámbito de la Seguridad Social	139
4.4.1.1. Antecedentes	139
4.4.1.2. Concepto	140
4.4.1.3. Ámbito de aplicación subjetivo	140

4.4.1.4. Incidencia de la incorporación efectiva al Sistema RED en la adquisición y mantenimiento de beneficios en la cotización a la Seguridad Social	141
4.4.1.5. Efectos de la transmisión electrónica de datos o documentos a través del Sistema RED	142
5. El convenio especial en el sistema de la Seguridad Social	143
5.1. Regulación general del convenio especial	143
5.1.1. Finalidad y objeto	143
5.1.2. Suscriptores del convenio especial	143
5.1.3. Requisitos	144
5.1.4. Formalización	145
5.1.5. Efectos del convenio especial y fecha de iniciación de los mismos	146
5.1.6. Base de cotización	146
5.1.7. Tipo de cotización y determinación de la cuota	147
5.1.8. Suspensión y extinción del convenio especial	148
5.1.8.1. Suspensión del convenio especial	148
5.1.8.2. Causas de extinción del convenio especial	149
5.2. Modalidades específicas de convenio especial	150
5.3. Suscripción de otros convenios especiales	151
6. Afiliación, altas y bajas en el régimen especial de trabajadores por cuenta propia	152
6.1. Afiliación y alta	152
6.1.1. Obligados a solicitar la afiliación y/o el alta, baja y comunicación de variaciones de datos	153
6.1.2. Plazo	153
6.2. Baja y variaciones de datos	154
6.3. Efectos de las altas y bajas	154
6.4. Cobertura de la incapacidad temporal	156
6.5. Cobertura de las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales ...	159
7. El sistema especial para empleados de hogar dentro del régimen general: campo de aplicación, inscripción, afiliación, altas y bajas	160
7.1. Campo de aplicación	160
7.1.1. Inclusiones	160
7.1.2. Exclusiones	161
7.2. Inscripción de empresarios, afiliación, altas y bajas	162
7.2.1. Inscripción del empleador	162
7.2.2. Formalización del alta	162
7.2.3. Personas trabajadoras incluidas en este sistema especial que presten sus servicios durante menos de 60 horas mensuales por empleador	162
7.2.4. Comunicación de la baja	163
8. El sistema especial para trabajadores por cuenta ajena agrarios dentro del régimen general: campo de aplicación, inscripción, afiliación, altas y bajas	163
8.1. Campo de aplicación	164
8.2. Afiliación, altas y bajas	166

9. Efectos de los actos indebidos	166
9.1. Efectos de la inscripción indebida del empresario	166
9.2. Efectos de las formalizaciones indebidas de la protección y tarificaciones en la protección de las contingencias profesionales o de la cobertura por incapacidad temporal	166
9.3. Efectos de las afiliaciones indebidas	166
9.4. Efectos de las altas indebidas	167
9.5. Efectos de las bajas indebidas	167
9.6. Efectos de la variación de datos indebida	167
Índice de legislación básica aplicable	168
Modelaje básico	169
Capítulo 4. Contingencias y situaciones protegidas. La acción protectora de la Seguridad Social. El sistema de salud y la asistencia sanitaria	173
1. Contingencias y situaciones protegidas. El concepto de accidente de trabajo y de enfermedad profesional. Notificaciones	176
1.1. Contingencias y situaciones protegidas	176
1.2. El concepto de accidente de trabajo	178
1.2.1. Supuestos que tienen la consideración de accidentes de trabajo	180
1.2.2. Supuestos que se presumen constitutivos de accidente de trabajo	182
1.2.3. Supuestos que no se consideran accidentes de trabajo	184
1.2.4. El accidente <i>in itinere</i>	186
1.2.5. La protección del accidente de trabajo en el régimen especial de trabajadores autónomos (RETA)	189
1.2.5.1. Concepto y supuestos incluidos	189
1.2.5.2. Supuestos excluidos	191
1.2.5.3. Personas trabajadoras por cuenta propia económicamente dependientes	191
1.3. El concepto de enfermedad profesional	192
1.4. La notificación del accidente de trabajo y de la enfermedad profesional	195
1.4.1. La notificación del accidente de trabajo	195
1.4.2. La notificación de la enfermedad profesional	196
1.5. Disposiciones sobre seguridad y salud en el trabajo en el régimen general	196
1.5.1. Incumplimientos en materia de accidentes de trabajo	196
1.5.2. Normas específicas para enfermedades profesionales	196
1.5.3. Responsabilidades por falta de reconocimientos médicos	197
2. La acción protectora del sistema de la Seguridad Social	197
2.1. Concepto de acción protectora y clasificación de las prestaciones	197
2.1.1. Concepto	197
2.1.2. Clasificación de las prestaciones atendiendo a su finalidad	199
2.2. Caracteres de las prestaciones	200
2.2.1. Indisponibilidad	200
2.2.2. Irrenunciabilidad	202

2.2.3. Revalorización	202
2.2.4. Créditos privilegiados	204
2.2.5. La delimitación y acreditación de la residencia en territorio español a efectos de las prestaciones de Seguridad Social	205
2.3. Régimen de incompatibilidades	205
2.3.1. Regla general	205
2.3.2. Incompatibilidad o compatibilidad con el trabajo	206
2.4. Prescripción	207
2.5. Caducidad	208
2.6. Reintegro de las prestaciones indebidas	208
2.6.1. Procedimiento administrativo de reintegro	209
2.6.1.1. Procedimiento administrativo general	209
2.6.1.2. Procedimiento especial	210
2.6.2. Procedimiento judicial de reintegro	210
2.6.3. Reintegros de prestaciones de la Seguridad Social indebidamente percibidas no recaudables	211
2.7. Requisitos generales del derecho a las prestaciones contributivas	211
2.8. Responsabilidad en orden a las prestaciones	213
2.8.1. Responsabilidad penal y civil	213
2.8.2. Responsabilidad administrativa	213
2.8.3. Responsabilidad de Seguridad Social	214
2.8.3.1. Reglas generales	214
2.8.3.2. Formas de determinación de la responsabilidad empresarial	214
2.8.3.3. Supuestos especiales de responsabilidad empresarial	217
2.9. Automaticidad de las prestaciones	219
2.10. Recargo de las prestaciones económicas	220
3. El sistema de salud	221
3.1. Evolución en la protección del derecho a la salud	221
3.2. Competencias del Estado y de las comunidades autónomas en materia de sanidad	227
3.2.1. Competencias exclusivas del Estado	227
3.2.2. Competencias de actuación del Estado sin menoscabo de las competencias de las comunidades autónomas	228
3.2.3. Competencias de las comunidades autónomas	228
3.3. El Sistema Nacional de Salud: concepto y organización	229
3.3.1. Concepto	229
3.3.2. Organización	229
3.3.2.1. Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud	230
3.3.2.2. Consejo de Participación Social del Sistema Nacional de Salud	230
3.4. Cartera de servicios comunes del Sistema Nacional de Salud	231
3.4.1. Cartera de servicios comunes	231
3.4.1.1. Concepto	231
3.4.1.2. Titulares	232

3.4.1.3. Características de la cartera de servicios comunes	232
3.4.1.4. Contenido de la cartera de servicios comunes	232
3.4.2. Cartera de servicios complementaria de las comunidades autónomas	238
3.5. Derechos y deberes de los ciudadanos en el Sistema Nacional de Salud	239
3.5.1. Derechos de los ciudadanos	239
3.5.2. Deberes de los usuarios	239
3.6. Los medicamentos	240
3.6.1. Clases de medicamentos	240
3.6.2. Financiación pública de medicamentos y productos sanitarios	241
3.6.2.1. Fijación de precios	242
3.6.2.2. Sistema de precios de referencia	243
3.6.2.3. Sistema de precios seleccionados	245
3.7. La prestación farmacéutica	245
3.7.1. Las oficinas de farmacia	245
3.7.2. La receta médica y la prescripción hospitalaria	245
3.7.3. Exclusión de la prestación farmacéutica de medicamentos y productos sanitarios	246
3.7.4. La participación en el pago a satisfacer por los ciudadanos por la prestación farmacéutica	247
3.7.4.1. Aportación de los usuarios y sus personas beneficiarias en la prestación farmacéutica ambulatoria	248
4. Acceso al derecho a la asistencia sanitaria pública	250
4.1. Titulares del derecho a la protección a la salud y a la atención sanitaria	250
4.2. Reconocimiento del derecho a la protección de la salud y a la atención sanitaria con cargo a fondos públicos	251
4.3. Protección de la salud y atención sanitaria a las personas extranjeras que encontrándose en España no tengan su residencia legal en el territorio español	252
4.4. Supuestos especiales de prestación de la asistencia sanitaria	253
4.4.1. Ciudadanos europeos	253
4.4.2. Españoles residentes en el exterior; españoles de origen retornados y pensionistas españoles de origen residentes en el exterior desplazados temporalmente al territorio nacional	255
4.4.3. Asistencia sanitaria a las personas con discapacidad	256
4.4.4. Regímenes especiales de funcionarios	256
4.5. Suscripción de convenio especial de prestación de asistencia sanitaria a las personas que no tengan derecho a la asistencia sanitaria con cargo a fondos públicos	257
4.5.1. Requisitos para la suscripción y el mantenimiento del convenio especial de prestación de asistencia sanitaria	257
4.5.2. Contraprestación económica a abonar	258
4.5.3. Extinción del convenio especial de prestación de asistencia sanitaria	258
5. Gestión de la prestación sanitaria	259
Índice de legislación básica aplicable	260

Capítulo 5. Incapacidad temporal	263
1. Régimen general y sistemas especiales de trabajadores por cuenta ajena agrarios y empleados de hogar	265
1.1. Concepto y situaciones determinantes de incapacidad temporal	265
1.2. Prestación económica	266
1.2.1. Beneficiarios	266
1.2.2. Cálculo de la prestación	267
1.2.2.1. Base reguladora	267
1.2.2.2. Porcentaje	268
1.2.3. Nacimiento, duración y extinción del derecho	269
1.2.3.1. Nacimiento	269
1.2.3.2. Duración	270
1.2.3.3. Extinción	270
1.2.4. Pérdida o suspensión del derecho al subsidio	272
1.2.5. Sujeto responsable del pago	273
1.2.5.1. Accidente de trabajo y enfermedad profesional	273
1.2.5.2. Enfermedad común y accidente no laboral	273
1.2.6. Forma de pago	274
1.2.6.1. Enfermedad común y accidente no laboral desde los días 4.º a 15.º de baja, ambos inclusive	274
1.2.6.2. Enfermedad común y accidente no laboral a partir del 16.º día de baja y accidente de trabajo y enfermedad profesional	274
1.2.7. Particularidades en la cobertura de la incapacidad temporal de las personas trabajadoras contratadas a tiempo parcial	275
1.3. Gestión y control de la situación de incapacidad temporal	276
1.3.1. Durante los primeros 365 días	276
1.3.1.1. Competencias sobre los procesos de incapacidad temporal	277
1.3.1.2. Tipos de procesos de incapacidad temporal en función de su duración estimada	277
1.3.1.3. Expedición de los partes médicos de baja	278
1.3.1.4. Expedición de los partes de confirmación de la baja	279
1.3.1.5. Informes complementarios y de control	281
1.3.1.6. Declaraciones médicas de alta en los procesos de incapacidad temporal	282
1.3.1.7. Propuestas de alta médica formuladas por las mutuas en la incapacidad temporal derivada de contingencias comunes	284
1.3.1.8. Tramitación de los partes médicos de baja/alta y confirmación	285
1.3.1.9. Normas relativas a la determinación de la contingencia causante de la incapacidad temporal	287
1.3.1.10. Seguimiento y control de la prestación económica y de las situaciones de incapacidad temporal	288
1.3.1.11. Requerimientos a las personas trabajadoras para reconocimiento médico	289
1.3.1.12. Cooperación y coordinación	290
1.3.2. Una vez agotado el plazo de 365 días	291

1.4. Incapacidad temporal en el sistema especial para trabajadores por cuenta ajena agrarios establecido en el régimen general de la Seguridad Social (SEA)	292
1.5. Incapacidad temporal en el sistema especial para empleados de hogar establecido en el régimen general de la Seguridad Social	293
2. Régimen especial de trabajadores autónomos	293
2.1. Carácter de la cobertura	293
2.2. Prestación económica	294
2.2.1. Regla general	294
2.2.2. Trabajadores incluidos en el sistema especial para trabajadores por cuenta propia agrarios	295
Índice de legislación básica aplicable	296
Modelaje básico	299
Capítulo 6. Nacimiento y cuidado de menor. Corresponsabilidad en el cuidado de lactante. Riesgo durante el embarazo. Riesgo durante la lactancia natural. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave ...	305
1. Nacimiento y cuidado de menor	308
1.1. Situaciones protegidas	308
1.1.1. Suspensión del contrato de trabajo por nacimiento en el caso de la madre biológica	309
1.1.2. Suspensión del contrato de trabajo por nacimiento en el caso del progenitor distinto de la madre biológica	310
1.1.3. Aspectos comunes a ambos progenitores	311
1.1.4. Supuestos de adopción, guarda con fines de adopción y de acogimiento	312
1.2. Prestación económica	314
1.2.1. Supuesto general: subsidio de naturaleza contributiva	314
1.2.1.1. Beneficiarios	314
1.2.1.2. Cálculo de la prestación	316
1.2.1.3. Nacimiento, duración y extinción del derecho	317
1.2.1.4. Denegación, anulación y suspensión del derecho	319
1.2.1.5. Gestión, solicitud y resolución de la prestación	319
1.2.1.6. Control	320
1.2.2. Supuesto especial: subsidio de naturaleza no contributiva	321
1.2.2.1. Beneficiarias	321
1.2.2.2. Cálculo de la prestación	321
1.2.2.3. Nacimiento, duración y extinción del derecho	322
1.2.2.4. Denegación, anulación y suspensión del derecho	322
1.2.2.5. Gestión, solicitud y resolución de la prestación	322
1.2.2.6. Control	323
1.3. Nacimiento, incapacidad temporal, extinción del contrato y desempleo	323
1.3.1. Agotamiento del descanso por nacimiento y pase a la situación de incapacidad temporal	323

1.3.2. Incapacidad temporal que subsiste en el momento del parto	324
1.3.3. Nacimiento causado durante la prórroga de efectos de la incapacidad temporal	324
1.3.4. Nacimiento y desempleo	324
1.4. Particularidades en la cobertura de la prestación por nacimiento y cuidado de menor de los trabajadores contratados a tiempo parcial	325
1.5. Nacimiento y cuidado de menor en los sistemas especiales para trabajadores por cuenta ajena agrarios y empleados de hogar establecidos en el régimen general de la Seguridad Social	326
1.6. Nacimiento y cuidado de menor en el régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos (RETA)	327
2. Corresponsabilidad en el cuidado del lactante	329
2.1. Situación protegida	329
2.2. Prestación económica	330
2.2.1. Beneficiarios y requisitos	330
2.2.2. Cálculo de la prestación	330
3. Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural	330
3.1. Situaciones protegidas	330
3.2. Prestación económica	332
3.2.1. Beneficiarias	332
3.2.2. Cálculo de ambas prestaciones	332
3.2.3. Nacimiento, duración y extinción del derecho	333
3.2.3.1. Nacimiento	333
3.2.3.2. Duración	334
3.2.3.3. Extinción	334
3.2.4. Denegación, anulación y suspensión del derecho	334
3.2.5. Gestión y pago de la prestación	335
3.3. Particularidades en la cobertura de ambas situaciones en las trabajadoras contratadas a tiempo parcial	335
3.4. Procedimiento para el reconocimiento del derecho	336
3.5. Ambas prestaciones en los sistemas especiales para trabajadores por cuenta ajena agrarios y empleados de hogar establecidos en el régimen general de la Seguridad Social ..	337
3.6. Ambas prestaciones en el régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos (RETA)	337
3.6.1. Situaciones protegidas	337
3.6.2. Beneficiarias	338
3.6.3. Prestación económica	338
3.6.4. Nacimiento, duración y extinción del derecho	339
3.6.5. Denegación, anulación y suspensión del derecho	339
3.6.6. Gestión y pago de las prestaciones	339
3.6.7. Procedimiento para el reconocimiento del derecho	340
4. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave	341
4.1. Situación protegida	341

4.2. Prestación económica	342
4.2.1. Beneficiarios	342
4.2.2. Cálculo de la prestación	344
4.2.3. Nacimiento, duración, suspensión y extinción del derecho	346
4.2.3.1. Nacimiento	346
4.2.3.2. Duración	346
4.2.3.3. Suspensión	346
4.2.3.4. Extinción	346
4.2.4. Gestión y pago de la prestación económica	347
4.2.5. Procedimiento para el reconocimiento del derecho	348
4.2.5.1. Solicitud de la prestación	348
4.2.5.2. Resolución	348
4.3. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave en los sistemas especiales para trabajadores por cuenta ajena agrarios y empleados de hogar establecidos en el régimen general de la Seguridad Social	348
4.4. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave en el régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos (RETA)	349
Índice de legislación básica aplicable	350
Modelaje básico	351
Capítulo 7. Incapacidad permanente	353
1. Introducción	356
2. Modalidad contributiva	357
2.1. Grados de incapacidad permanente	357
2.2. Hecho causante	358
2.3. Prestaciones económicas (requisitos y cálculo)	358
2.3.1. Incapacidad permanente parcial para la profesión habitual	359
2.3.1.1. Derivada de contingencias comunes (enfermedad común/accidente no laboral)	359
2.3.1.2. Derivada de contingencias profesionales (accidente de trabajo/enfermedad profesional)	360
2.3.2. Incapacidad permanente total para la profesión habitual	361
2.3.2.1. Derivada de contingencias comunes	361
2.3.2.2. Derivada de contingencias profesionales	366
2.3.2.3. Régimen de compatibilidades	368
2.3.2.4. Incapacidad permanente total para la profesión habitual «cualificada»	368
2.3.2.5. Sustitución excepcional de la pensión de incapacidad permanente total por una indemnización a tanto alzado	369
2.3.2.6. Efectos económicos de la pensión	370
2.3.3. Incapacidad permanente absoluta para todo trabajo	370
2.3.3.1. Derivada de contingencias comunes (enfermedad común/accidente no laboral)	370

2.3.3.2. Derivada de contingencias profesionales (accidente de trabajo/enfermedad profesional)	372
2.3.3.3. Régimen de compatibilidades	373
2.3.3.4. Efectos económicos de la pensión	374
2.3.4. Gran invalidez	374
2.3.4.1. Derivada de contingencias comunes (enfermedad común/accidente no laboral)	374
2.3.4.2. Derivada de contingencias profesionales (accidente de trabajo/enfermedad profesional)	376
2.3.4.3. Régimen de compatibilidades	377
2.3.4.4. Efectos económicos de la pensión	377
2.3.5. Particularidades de la cobertura de las personas trabajadoras a tiempo parcial	377
2.3.5.1. Periodo de cotización	377
2.3.5.2. Base reguladora de las pensiones	378
2.3.6. Cuantías mínimas de las pensiones de incapacidad permanente	379
2.4. Complemento por maternidad en las pensiones de incapacidad permanente	381
2.5. Pensiones extraordinarias de incapacidad permanente originadas por actos de terrorismo	383
2.5.1. Beneficiarios	383
2.5.2. Requisitos y cuantía	383
2.5.3. Régimen de incompatibilidades	384
2.6. Lesiones permanentes no incapacitantes	384
2.7. Procedimiento de evaluación y declaración de las situaciones de incapacidad permanente	385
2.7.1. Competencias del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)	385
2.7.1.1. Competencia material	385
2.7.1.2. Competencia territorial	385
2.7.1.3. Equipos de valoración de incapacidades (EVI)	386
2.7.2. Iniciación del procedimiento	387
2.7.2.1. Generalidades	387
2.7.2.2. Iniciación de oficio	387
2.7.2.3. Iniciación a instancia de la persona interesada	387
2.7.2.4. Iniciación a instancia de las entidades colaboradoras de la Seguridad Social	388
2.7.3. Instrucción del procedimiento	389
2.7.3.1. Actividades de instrucción	389
2.7.3.2. Informe médico de síntesis	390
2.7.3.3. Informe de antecedentes profesionales y otros informes	390
2.7.3.4. Dictamen-propuesta	390
2.7.3.5. Trámite de audiencia y alegaciones de los interesados	391
2.7.4. Terminación del expediente	391
2.7.4.1. Resolución	391
2.7.4.2. Plazo máximo para resolver	392

2.8. Revisión	392
2.8.1. Generalidades	392
2.8.2. Iniciación del procedimiento	392
2.8.3. Instrucción del procedimiento	393
2.8.4. Resolución	393
2.9. Supuesto práctico de incapacidad permanente total	393
2.10. La incapacidad permanente en los sistemas especiales para trabajadores por cuenta ajena agrarios (sea) y para empleados de hogar establecidos en el régimen general de la Seguridad Social	398
2.10.1. Sistema especial para trabajadores por cuenta ajena agrarios	398
2.10.2. Sistema especial de empleados de hogar	398
2.11. La incapacidad permanente en el régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos (RETA)	399
3. Invalidez en su modalidad no contributiva	401
3.1. Personas beneficiarias	401
3.2. Carencia de rentas o ingresos suficientes	402
3.3. Rentas o ingresos computables	403
3.4. Unidad económica de convivencia	403
3.5. Cuantía de la pensión	404
3.6. Complemento por necesidad de otra persona	405
3.7. Determinación del grado de discapacidad o enfermedad crónica	405
3.8. Revisiones del grado de discapacidad o enfermedad crónica	406
3.9. Régimen de compatibilidades	406
3.10. Extinción del derecho	406
3.11. Gestión	407
4. La pensión de invalidez del Seguro Obligatorio de Vejez e Invalidez (SOVI)	407
4.1. Antecedentes del extinguido SOVI	407
4.2. Pervivencia actual del SOVI y prestaciones que reconoce	408
4.3. Pensión de invalidez del SOVI	409
4.3.1. Requisitos	409
4.3.2. Cuantía	409
4.3.3. Efectividad	410
4.3.4. Incompatibilidades	410
Índice de legislación básica aplicable	415
Modelaje básico	418
Capítulo 8. Jubilación	419
1. Introducción	422
2. La pensión contributiva de jubilación: legislación actual	425
2.1. Definición legal	425
2.2. Personas beneficiarias y requisitos	425
2.2.1. Estar afiliadas y en situación de alta o alta asimilada en la fecha del hecho causante	426

2.2.2.	Tener cumplida la edad determinada legalmente	427
2.2.2.1.	Edad mínima u ordinaria de jubilación: regla general [art. 205.1 a) y disp. trans. séptima de la LGSS]	427
2.2.2.2.	Excepciones a la edad ordinaria de jubilación	431
2.2.2.3.	Jubilación anticipada a la edad ordinaria: supuestos y posibilidades	433
2.2.3.	Cumplir el periodo mínimo de cotización establecido	439
2.2.4.	Producirse el hecho causante	440
2.3.	Cuantía de la prestación	441
2.3.1.	Base reguladora	441
2.3.1.1.	Bases de cotización computables	441
2.3.1.2.	Integración de lagunas	445
2.3.2.	Porcentaje	446
2.3.2.1.	Supuesto general	446
2.3.2.2.	Jubilación tardía	451
2.3.3.	Efectividad del derecho a la pensión de jubilación	452
2.3.4.	Factor de sostenibilidad de la pensión de jubilación	453
2.3.5.	Cuantías mínimas garantizadas	454
2.4.	Particularidades de las personas trabajadoras con contrato a tiempo parcial	456
2.4.1.	Periodos de cotización	456
2.4.2.	Base reguladora	458
2.4.3.	Porcentaje	458
2.5.	Jubilación parcial	459
2.5.1.	Concepto	459
2.5.2.	Personas beneficiarias y requisitos	460
2.5.3.	Contrato de relevo	463
2.5.4.	Hecho causante	464
2.5.5.	Cuantía de la pensión	464
2.5.6.	Compatibilidad e incompatibilidad	465
2.5.7.	Extinción de la pensión	466
2.5.8.	Derecho a determinadas prestaciones de las personas jubiladas parciales	466
2.5.9.	Particularidades en el cálculo de la pensión de jubilación ordinaria o anticipada	466
2.5.10.	Mantenimiento de los contratos de relevo y de jubilación parcial	467
2.6.	Jubilación flexible	468
2.6.1.	Concepto	468
2.6.2.	Comunicación de actividades a la entidad gestora y efectos	468
2.6.3.	Compatibilidad e incompatibilidad	468
2.6.4.	Efecto de las cotizaciones efectuadas tras la suspensión de la pensión	469
2.6.5.	Otros efectos	469
2.7.	Complemento por maternidad en la pensión de jubilación	469
2.8.	Supuesto práctico de jubilación anticipada por voluntad de la persona interesada	472

3. La pensión contributiva de jubilación conforme a la legislación anterior a 2013	476
3.1. Supuestos de aplicación de la legislación anterior	476
3.2. Condiciones de acceso a la pensión de jubilación con la legislación anterior a 1 de enero de 2013	478
3.2.1. Personas beneficiarias y requisitos	478
3.2.1.1. Requisito de la edad conforme a la legislación anterior al 1 de enero de 2013	479
3.2.2. Cuantía de la pensión	483
3.2.2.1. Base reguladora	484
3.2.2.2. Porcentaje	485
4. La compatibilidad entre la pensión de jubilación y el trabajo	488
4.1. Incompatibilidades	488
4.2. Pensión de jubilación y envejecimiento activo	489
4.3. La percepción de la pensión de jubilación y la realización de actividades por cuenta propia	491
4.4. La compatibilidad de la pensión de jubilación y una actividad profesional a través de las mutualidades alternativas	492
5. La jubilación en los sistemas especiales para trabajadores por cuenta ajena agrarios (SEA) y para empleados de hogar, establecidos en el régimen general	493
5.1. Sistema especial para trabajadores por cuenta ajena agrarios	493
5.1.1. Requisitos	493
5.2. Sistema especial para empleados de hogar	494
6. La jubilación en el régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos (RETA) ...	495
6.1. Requisitos	495
6.2. Cuantía de la prestación	498
6.2.1. Base reguladora	498
6.2.2. Porcentaje	499
6.2.3. Efectos económicos de la pensión de jubilación	499
6.3. Compatibilidad entre la pensión de jubilación y el trabajo	500
7. La pensión de jubilación en la modalidad no contributiva	501
7.1. Personas beneficiarias	501
7.2. Carencia de rentas o ingresos suficientes	501
7.3. Rentas o ingresos computables	502
7.4. Unidad económica de convivencia	502
7.5. Cuantía de la pensión	503
7.6. Extinción del derecho	503
7.7. Gestión	504
8. La pensión de vejez del Seguro Obligatorio de Vejez e Invalidez (SOVI)	504
8.1. Antecedentes del extinguido SOVI	504
8.2. Pervivencia actual del SOVI y prestaciones que reconoce	505
8.3. Requisitos	506

8.4. Cuantía	506
8.5. Efectividad	507
8.6. Incompatibilidades	507
Índice de legislación básica aplicable	508
Modelaje básico	510
Capítulo 9. Muerte y supervivencia	511
1. La protección por muerte y supervivencia: concepto y hecho causante	513
1.1. Concepto	513
1.2. Hecho causante	513
2. Sujetos causantes	514
3. Clases de prestaciones	516
4. Análisis de las distintas prestaciones	516
4.1. El auxilio por defunción	516
4.1.1. Personas beneficiarias	517
4.2. Pensión de viudedad	517
4.2.1. Personas beneficiarias	517
4.2.1.1. Supuesto de matrimonio	517
4.2.1.2. Supuesto de pareja de hecho	518
4.2.1.3. Supuestos de separación, divorcio o nulidad	521
4.2.2. Cuantía	525
4.2.2.1. Base reguladora	525
4.2.2.2. Porcentaje	527
4.2.2.3. Cuantías mínimas de las pensiones de viudedad	529
4.2.3. Compatibilidad	530
4.2.4. Causas de extinción	531
4.2.5. Complemento por maternidad en la pensión de viudedad	532
4.3. Prestación temporal de viudedad	534
4.4. Pensión de orfandad	534
4.4.1. Requisitos del causante y personas beneficiarias	534
4.4.2. Cuantía	535
4.4.2.1. Base reguladora	535
4.4.2.2. Porcentaje	536
4.4.2.3. Límites	537
4.4.2.4. Cuantías mínimas de las pensiones de orfandad	538
4.4.3. Compatibilidad	539
4.4.4. Causas de suspensión del derecho a la pensión de orfandad y su recuperación posterior	540
4.4.4.1. Causas de suspensión de la pensión	540
4.4.4.2. Causas de recuperación del derecho a pensión	540

4.4.5. Abono de la pensión	541
4.4.6. Causas de extinción	541
4.5. Prestación de orfandad	542
4.5.1. Personas beneficiarias	542
4.5.2. Cuantía	543
4.5.3. Compatibilidad de la prestación de orfandad	543
4.6. Prestaciones en favor de familiares	543
4.6.1. Pensión en favor de familiares	543
4.6.1.1. Personas beneficiarias	543
4.6.1.2. Cuantía	546
4.6.1.3. Causas de extinción	547
4.6.2. Subsidio temporal en favor de familiares	547
4.6.2.1. Personas beneficiarias	547
4.6.2.2. Cuantía	548
4.6.2.3. Causas de extinción	548
4.7. Indemnización especial a tanto alzado en caso de muerte derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional	548
4.7.1. Personas beneficiarias	548
4.8. Efectividad del derecho a las prestaciones	549
4.9. Las consecuencias del delito de homicidio doloso en el ámbito de las prestaciones de muerte y supervivencia	550
4.9.1. Impedimento para ser persona beneficiaria de las prestaciones de muerte y supervivencia	551
4.9.2. Suspensión cautelar del abono de las prestaciones de muerte y supervivencia	551
4.9.3. Incremento de las pensiones de orfandad y en favor de familiares en determinados supuestos	552
4.9.4. Abono de las pensiones de orfandad en determinados supuestos	553
4.10. Supuesto práctico de prestaciones por muerte y supervivencia	554
5. Particularidades de las personas trabajadoras con contrato a tiempo parcial	558
5.1. Periodos de cotización	558
5.2. Base reguladora	558
6. Las prestaciones de muerte y supervivencia en los sistemas especiales para trabajadores por cuenta ajena agrarios (SEA) y para empleados de hogar, establecidos en el régimen general	559
6.1. Sistema especial para trabajadores por cuenta ajena agrarios	559
6.2. Sistema especial para empleados de hogar	559
7. Las prestaciones por muerte y supervivencia en el régimen especial de los trabajadores por cuenta propia	560
8. La pensión de viudedad del Seguro Obligatorio de Vejez e Invalidez (SOVI)	562
8.1. Antecedentes del extinguido SOVI	562
8.2. Pervivencia actual del SOVI y prestaciones que reconoce	563
8.3. Situaciones protegibles y requisitos	563

8.4. Cuantía	564
8.5. Efectividad	564
Índice de legislación básica aplicable	565
Modelaje básico	567
Capítulo 10. La protección a la familia	569
1. La protección a la familia	572
2. Prestaciones familiares en la modalidad contributiva	573
2.1. Prestaciones durante determinadas excedencias y reducciones de jornada en que pueden encontrarse las personas trabajadoras conforme al Estatuto de los Trabajadores	573
2.1.1. Durante las excedencias por cuidado de hijo o menor o para atender al cuidado de familiar, previstas en el apartado 3 del artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores	573
2.1.2. Durante las reducciones de jornada previstas en el último párrafo del apartado 4 del artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores	575
2.1.3. Durante las reducciones de jornada previstas en el apartado 6 del artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores	576
2.1.4. Durante las reducciones de jornada que preceden a las excedencias contempladas en el apartado 3 del artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores	577
2.2. Periodos de cotización asimilados por parto	577
2.3. Beneficios por cuidado de hijos o menores	578
2.3.1. Situación protegida	578
2.3.2. Duración y efectos	579
2.3.3. Personas beneficiarias	580
2.3.4. Compatibilidad	580
2.3.5. Beneficio por cuidado de hijos o menores y base de cotización a considerar en la base reguladora de otras prestaciones	581
3. Prestaciones familiares de modalidad no contributiva	581
3.1. La asignación económica por hijo o menor a cargo	581
3.1.1. Delimitación del concepto de hijo o menor a cargo	581
3.1.2. Personas beneficiarias	582
3.1.2.1. Otros posibles beneficiarios	584
3.1.2.2. Determinación del sujeto beneficiario	584
3.1.2.3. Determinación de la discapacidad	585
3.1.3. Cómputo de los ingresos	586
3.1.4. Cuantía de la asignación económica	587
3.1.4.1. Hijos o menores a cargo, menores de 18 años sin discapacidad	587
3.1.4.2. Hijos o menores a cargo con discapacidad	589
3.1.5. Comunicación de variaciones	589
3.1.6. Efectos económicos	589
3.1.6.1. Efectos económicos iniciales	589
3.1.6.2. Efectos económicos de las variaciones posteriores	590
3.1.7. Devengo y pago	590

3.2. Prestación económica por nacimiento o adopción de hijo en supuestos de familias numerosas, monoparentales y de madres con discapacidad	590
3.2.1. Casos protegidos	590
3.2.2. Personas beneficiarias	591
3.2.3. Cuantía de la prestación	591
3.2.3.1. Pago único íntegro	591
3.2.3.2. Pago único reducido	591
3.3. Prestación económica por parto o adopción múltiples	591
3.3.1. Hijos que dan derecho a la prestación	591
3.3.2. Personas beneficiarias	592
3.3.3. Cuantía de la prestación	592
3.4. Disposiciones comunes	592
3.4.1. Gestión de las prestaciones familiares	592
3.4.2. Presentación de solicitudes	593
3.4.3. Compatibilidades e incompatibilidades	593
3.4.3.1. Compatibilidades	593
3.4.3.2. Incompatibilidades	593
3.4.4. Revalorización de las prestaciones familiares no contributivas	594
4. Las prestaciones familiares en los sistemas especiales para trabajadores por cuenta ajena agrarios y para empleados de hogar, establecidos en el régimen general	595
4.1. Sistema especial para trabajadores por cuenta ajena agrarios	595
4.2. Sistema especial para empleados de hogar	595
5. Las prestaciones familiares en el régimen especial de los trabajadores por cuenta propia	595
6. La protección de las familias numerosas	596
6.1. Concepto	596
6.2. Condiciones de los hijos o hermanos	597
6.3. Clases	598
6.4. Reconocimiento	599
6.5. Beneficios otorgados	599
6.5.1. Beneficios sociales	599
6.5.2. Beneficios en materia de educación	599
6.5.3. Beneficios en materia de transporte	600
6.5.4. Beneficios en actividades de ocio y culturales	600
6.5.5. Beneficios en materia de vivienda	600
6.5.6. Beneficios en materia tributaria	601
6.5.7. Beneficios en materia de empleo y de Seguridad Social	601
6.5.8. En materia laboral	601
7. Supuesto práctico de prestaciones familiares no contributivas	601
Índice de legislación básica aplicable	604
Modelaje básico	604

Capítulo 11. La protección por desempleo	605
1. Concepto	609
1.1. Concepto doctrinal	609
1.2. Concepto legal	609
2. Clases de desempleo	610
3. Personas protegidas	612
4. La acción protectora	612
4.1. Nivel contributivo: la prestación por desempleo	612
4.1.1. Requisitos para el nacimiento del derecho a las prestaciones	613
4.1.1.1. Estar afiliadas a la Seguridad Social y en situación de alta o asimilada al alta	613
4.1.1.2. Tener cubierto un periodo mínimo de cotización de 360 días dentro de los seis años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar	614
4.1.1.3. Encontrarse en situación legal de desempleo, acreditar disponibilidad para buscar activamente empleo y para aceptar colocación adecuada a través de la suscripción del compromiso de actividad ..	614
4.1.1.4. No haber cumplido la edad ordinaria que se exija en cada caso para causar derecho a la pensión contributiva de jubilación, salvo que la persona trabajadora no tuviera acreditado el periodo de cotización requerido para ello, o se trate de supuestos de suspensión de relaciones laborales o reducción de jornada autorizados por resolución administrativa	620
4.1.1.5. Estar inscrito como demandante de empleo en el servicio público de empleo competente	620
4.1.2. Solicitud, nacimiento y conservación del derecho a las prestaciones	620
4.1.3. Duración de la prestación	625
4.1.4. Cuantía de la prestación por desempleo	627
4.1.5. Suspensión y extinción del derecho	630
4.1.5.1. Suspensión	630
4.1.5.2. Extinción	634
4.1.5.3. Reapertura del derecho	634
4.1.5.4. Reposición del derecho a la prestación por desempleo: suspensión y posterior extinción del contrato de trabajo	635
4.1.6. Cotización durante la situación de desempleo	636
4.2. Nivel asistencial: el subsidio por desempleo	637
4.2.1. Personas beneficiarias, duración y cuantía	637
4.2.1.1. Supuestos y regulación generales	637
4.2.1.2. Liberados de prisión y situaciones afines	639
4.2.1.3. Las personas desempleadas en situación legal de desempleo sin derecho a la prestación	641
4.2.1.4. Personas trabajadoras mayores de 52 años	642
4.2.2. Inscripción, carencia de rentas y responsabilidades familiares	643
4.2.3. Nacimiento y prórroga del derecho al subsidio	644

4.2.4.	Suspensión y extinción del derecho al subsidio	645
4.2.5.	Cotización durante la percepción del subsidio para mayores de 52 años y de personas trabajadoras fijas discontinuas	646
5.	Compatibilidades e incompatibilidades de las prestaciones por desempleo	647
5.1.	Con el trabajo por cuenta ajena o por cuenta propia	647
5.1.1.	Regla general del apartado 1 del artículo 282 de la Ley general de la Seguridad Social	647
5.1.2.	Lo dispuesto por el artículo 15 del Real Decreto 625/1985, de 2 de abril	647
5.1.3.	Casos específicos de compatibilidad con el trabajo	649
5.1.3.1.	Compatibilidad del subsidio por desempleo con el trabajo por cuenta ajena	649
5.1.3.2.	Programa de sustitución de personas trabajadoras en formación por personas trabajadoras beneficiarias de prestaciones por desempleo	650
5.1.3.3.	Compatibilización de la prestación por desempleo con el inicio de una actividad por cuenta propia	651
5.2.	Con otras prestaciones económicas de la Seguridad Social	652
5.2.1.	Reglas generales	652
5.2.2.	Incapacidad temporal y prestación por desempleo	653
5.2.2.1.	Incapacidad temporal derivada de contingencias comunes y desempleo	653
5.2.2.2.	Incapacidad temporal derivada de contingencias profesionales y desempleo	654
5.2.3.	Desempleo e incapacidad temporal	654
5.2.4.	Prestación por desempleo, nacimiento y cuidado de menor	654
5.2.5.	Incapacidad permanente y prestación por desempleo	655
5.2.6.	Subsidio por desempleo de mayores de 52 años y jubilación	655
6.	La protección por desempleo de los trabajadores incluidos en el sistema especial para trabajadores por cuenta ajena agrarios	656
6.1.	La protección por desempleo de las personas trabajadoras por cuenta ajena agrarias fijas y fijas discontinuas	656
6.2.	La protección por desempleo de las personas trabajadoras por cuenta ajena agrarias eventuales	656
6.3.	La protección por desempleo específica de trabajadores por cuenta ajena agrarios eventuales residentes en las Comunidades Autónomas de Andalucía y Extremadura	658
6.4.	Cotización durante la percepción de las prestaciones	658
7.	Tramitación y control de las prestaciones por desempleo	659
7.1.	Tramitación de las prestaciones	659
7.1.1.	Normas generales	659
7.1.2.	Normas específicas de tramitación de la prestación por desempleo aplicables a los procedimientos de despido colectivo, de suspensión de contratos de trabajo y de reducción de jornada	660
7.2.	Control de las prestaciones	662
7.3.	Impugnación de actos	662

8. Pago de las prestaciones y capitalización de la prestación por desempleo	663
8.1. Pago de las prestaciones	663
8.2. Capitalización de las prestaciones por desempleo	664
9. Obligaciones de los empresarios y personas trabajadoras	668
9.1. Obligaciones de los empresarios	668
9.2. Obligaciones de las personas trabajadoras, solicitantes y personas beneficiarias de las prestaciones	669
10. La protección por cese de actividad en el régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos (RETA)	670
10.1. Objeto de la protección	671
10.2. Acción protectora	671
10.3. Requisitos para el nacimiento del derecho a la protección	672
10.4. Situación legal de cese de actividad y acreditación	673
10.4.1. Supuestos generales	673
10.4.2. Supuestos especiales	675
10.4.2.1. Personas trabajadoras por cuenta propia económicamente dependientes	675
10.4.2.2. Socios trabajadores de cooperativas de trabajo asociado	677
10.4.2.3. Personas trabajadoras por cuenta propia que ejercen su actividad profesional conjuntamente	678
10.5. Solicitud y nacimiento del derecho a la protección por cese de actividad	679
10.6. Duración de la prestación económica	681
10.7. Cuantía de la prestación económica por cese de actividad	682
10.8. Abono de la cotización de Seguridad Social durante la percepción de la prestación por cese de actividad	683
10.9. Suspensión y reanudación del derecho a la protección	683
10.10. Extinción del derecho y opción y reapertura del derecho a la prestación	685
10.11. Incompatibilidades	686
10.12. Cese de actividad, incapacidad temporal, nacimiento y cuidado de menor	686
10.12.1. Incapacidad temporal y cese de actividad	686
10.12.2. Cese de actividad e incapacidad temporal	687
10.12.3. Nacimiento y cuidado de menor y cese de actividad	687
10.12.4. Cese de actividad y nacimiento y cuidado de menor	687
10.13. Pago único de la prestación por cese de actividad	687
10.14. Personas trabajadoras por cuenta propia agrarias	689
11. Renta activa de inserción	690
11.1. Requisitos	691
11.2. Compromiso de actividad	693
11.3. Incorporación al programa de renta activa de inserción	694
11.4. Desarrollo de las acciones de inserción laboral	694
11.4.1. Asesoramiento individualizado	694
11.4.2. Itinerario de inserción laboral	694

11.4.3. Gestión de ofertas de colocación	695
11.4.4. Incorporación a planes de empleo y/o formación	695
11.5. Nacimiento, cuantía y duración	696
11.5.1. Nacimiento	696
11.5.2. Cuantía	696
11.5.3. Duración	696
11.6. Incompatibilidades	696
11.7. Pago y control	697
12. Subsidio por desempleo extraordinario	698
12.1. Personas beneficiarias	698
12.2. Requisitos	699
12.3. Solicitud	699
12.4. Duración y cuantía	700
13. Caso práctico de desempleo	700
Índice de legislación básica aplicable	706
Modelaje básico	707

