

Índice

I. LOS HECHOS	13
Situación organizativa del Hospital Clínico y Provincial en octubre de 1971	14
Reforma aprobada	15
Participación en la gestión	17
El Comité de Contratación	17
Consolidación de la participación médica	18
Los derechos de los enfermos	18
Mejora asistencial. Economía y acreditación	19
 II. JUSTIFICACIÓN	21
Reiteradas omisiones	25
Citas frecuentes y constantes	27
¿Crítica o inquina?	27
Propósito: describir lo acontecido	28
 III. ORIGEN DE LA REFORMA	33
Decreto por el que se transforma el Hospital Clínico en Hospital Clínico y Provincial	34
Limitaciones del Reglamento para cualquier reforma	39
Camino de la Reforma. Crónica de la Junta de Clínicas desde 1952	49
Propuesta para que la Junta de Facultad absorba a la de Clínicas	50
Nuevo decano y presidente de la Junta (1954-1957)	51
Predominio docente del Hospital	52
El agobiante aumento del gasto en medicamentos	52
Intento de centralización del laboratorio	53
Nuevo decano y presidente de la Junta (1957-1968)	53
Nueva llamada de atención por escrito del gasto en medicamentos	54
Intento de convenio externo	54
Continúa la acción de la Junta de Clínicas	55
Propuesta de la Comisión de Radiografías	55

Causas del aumento del gasto en medicamentos	56
Pretensión del Patronato de aumentar las tarifas y respuesta desdeñosa de la Junta de Clínicas	56
El Patronato decide e informa a la Junta de Clínicas de las nuevas tarifas	59
El jefe decide cómo se reparten los honorarios	61
Siguen las buenas intenciones de la Junta de Clínicas	62
A vueltas con el coste de los medicamentos	62
Angustia económica	63
Problemas que ya aparecen en la prensa	64
El extenso informe del profesor A. Pedro Pons sobre el gasto en medicamentos	64
Una propuesta novedosa alineada con la historia	72
Aversión a la centralización de radiodiagnóstico y laboratorios	73
Solicitudes diversas y aumento de las críticas internas	73
Nuevo intento de convenio	74
Nuevo director e intento fallido de reestructuración orgánica	75
Huelga de médicos y discrepancia de la Junta	77
Escrito de denuncia y propuestas de un moderado exdecano	78
Nuevas peticiones	81
Dos propuestas acertadas, acordes con la historia	81
La situación comienza a ser insostenible. Comisión nuevo hospital	81
Nuevo decano y presidente de la Junta de Clínicas (1969-1972)	83
La Junta de Clínicas de la Reforma	85
Huelga de los médicos. La Junta apoya sus demandas	88
Sigue el agobio de la Administración por el gasto en medicamentos	88
Revisión del reparto de las «percepciones extrasalariales»	88
Sigue la acción de la Junta de Clínicas	89
Visión profética del doctor Rodés	89
La Junta continúa	89
Nuevo secretario de la Junta de Clínicas. Administrador desleal	90
Escrito de protesta de los médicos, previo a la huelga, dirigido al Patronato	91
Restricciones económicas y respuesta negativa	95
Después de casi veinte años la Junta vislumbra la Reforma	96
Un director técnico profesional	97
Una fecha, un lugar y un acontecimiento importantes	97

El otro referente de la Reforma. El Hospital (General)	
Provincial de Asturias	98
Los hospitales provinciales de la posguerra civil española	98
Ejemplo de lo que se debía y era posible hacer	100
Destitución del presidente de la Diputación de Oviedo	101
Pionera, moderna y eficaz organización	102
Nombramiento e inmediata destitución del primer gerente del Hospital General de Asturias	103
Denuncias médicas dentro y fuera del Hospital	104
Cese del presidente del consejo de administración del Hospital General de Asturias	107
Gerente en funciones	108
De becarios a contratados	109
Síntesis del modelo organizativo del Hospital General (Provincial) de Asturias	110
Primer programa español de residentes	111
Organigrama del Hospital General de Asturias	112
Otras actividades relacionadas, previas a mi incorporación a la dirección del Clínico	113
Inicio de la Reforma del Hospital Clínico y Provincial de Barcelona	115
Vicisitudes en la contratación del director técnico	115
Los miembros de la Junta de Clínicas para el análisis de la Reforma	118
Anuncio de la reestructuración a la Junta de Clínicas	121
El contenido del anteproyecto de Reestructuración	122
IV. REFORMA PROPUESTA	127
Presentación a la Junta de Clínicas del Proyecto de Reforma	128
Consecuencias fatales por descoordinación	137
La Junta de Clínicas comienza el análisis del Proyecto de Reforma	138
Directrices generales	138
Evolución organizativa hospitalaria	143
Acreditación hospitalaria	144
Derechos de los enfermos	146
Organización de la División Médica	148
Definición de los puestos de trabajo	149
Apartado D. Jefe de Sección	150
Apartado F. Médicos internos y residentes	151

Apartado G. Médicos de guardia	152
Apartado H. Médicos colaboradores	153
Equivalencias docente-asistenciales	157
Comités asesores de la Junta	157
Anexos	164
Organigrama	166
Subdivisión de Medicina	168
Subdivisión de Obstetricia y Ginecología	178
Subdivisión de Pediatría	179
Subdivisión de Psiquiatría y Psicología	181
Subdivisión de Servicios Generales	182
Subdivisión de Cirugía	184
Gabinetes	185
Subdivisión de Especialidades Médico-Quirúrgicas.....	185
Objetivos asistenciales y plantilla de personal médico	186
Todas las secciones pasan a ser servicios	186
Los médicos ayudantes pasan a denominarse	
médicos adjuntos	186
Nivel de la Unidad de Hepatología	187
Análisis del número de la plantilla de personal médico	187
Análisis global de la plantilla médica	189
Intereses, dudas y temores	191
Convincente argumento	193
Justificación	194
La palabra certera en el momento oportuno	194
Análisis de la plantilla por servicios	195
¿Qué hay de lo mío?	195
Último escollo	195
Todo parece poco pero no hay mejor propuesta	197
Visión certera	198
Un comentario que ayuda a avanzar	200
A modo de sermón	200
Continúa el análisis del Proyecto	200
Inamovible. No hay razones que valgan	202
Importante aumento de la plantilla del Servicio de Hepatología	203
No era un gasto, era una inversión	204
Erre que erre. No valen ni las razones sustentadas en números	204
Hábil propuesta	207
Quedan aprobadas las plantillas	211

Instrucciones Permanentes de funcionamiento	211
Órdenes particulares	213
Proyecto de Contrato Laboral	213
Proyecto de Convocatoria	215
Inquietud por la duración del contrato	215
Provisión de los cargos creados	216
Sistema de elección de los miembros del Comité de Contratación	217
Duración del contrato	218
V. QUEDA APROBADO EL ANTEPROYECTO	219
Agradecimiento al rector Arturo Caballero	220
Se salva el escollo final. Aprobación por la Junta de Patronato	220
Inmediata ejecución de la Reforma	224
Reforma realizada en tiempo récord	227
Primera enfermera jefe profesional	227
Nombramiento de vocales variables del Comité de Contratación	228
Adjudicación de plazas	229
Dimite el decano de la Reforma, profesor Cristóbal Pera	229
Nuevo decano y presidente de la Junta de Clínicas	230
Un servicio extraño y consiguiente estrambótico acuerdo	230
VI. NUEVO Y MUY FAVORABLE CONVENIO CON LA SEGURIDAD SOCIAL	233
Consecuencias económicas del convenio con la Seguridad Social	236
Continúa la Junta de Clínicas tratando otros asuntos	237
El engaño de la Administración	237
Situación del nuevo hospital	238
Instalado el semáforo de control horario en el Hospital	238
Representación de Enfermería en la Junta	238
Propuesta de desaparición de la Jefatura de Servicio de Traumatología	239
VII. REESTRUCTURACIÓN DE ENFERMERÍA	241
VIII. LA FALLIDA CONSTRUCCIÓN DEL NUEVO HOSPITAL	245
La vergüenza del (des)control horario. El semáforo	247

IX. FIN DE ETAPA. LIBRO BLANCO	251
Presentación del profesor Obiols	251
Justificación del profesor Pera	252
 X. CONSOLIDACIÓN ECONÓMICA. EL RECTOR RAMÍREZ	 255
 BIBLIOGRAFÍA.....	 259