

Prólogo	15
CAPÍTULO 1. Elementos esenciales en el contrato de teletrabajo: consentimiento, objeto y causa	19
I. Introducción	19
II. El consentimiento de los contratantes	20
1. La negativa del trabajador y el derecho de reversión	21
2. Elementos invalidantes del consentimiento	22
3. Cláusulas abusivas	24
III. El objeto cierto materia del contrato	24
1. Teletrabajo y conciliación	26
2. Igualdad de trato en el teletrabajo	27
3. Derechos específicamente reconocidos a los trabajadores a distancia	28
IV. La causa en el contrato de teletrabajo	30
1. La finalidad económica y social de los contratos de trabajo	30
2. Necesidad de distinción con respecto a los «falsos autónomos» ...	31
V. Requisitos formales en este tipo de acuerdos	32
VI. Conclusiones	34
VII. Bibliografía	35
CAPÍTULO 2. Principios, características y acuerdo de teletrabajo: conflictos aparejados y métodos de resolución	39
I. Marco conceptual introductorio	39
II. La voluntariedad como principio rector	42
1. Especial referencia a la reversibilidad	44
III. El acuerdo de trabajo a distancia	45
1. Obligaciones formales del acuerdo de trabajo a distancia	45
2. Plazo para formalizar el acuerdo de trabajo a distancia	45
3. Contenido del acuerdo de trabajo a distancia	46

4. Modificación del acuerdo de trabajo a distancia y ordenación de prioridades.	49
IV. Los conflictos ocasionados por el teletrabajo que aumentaran la litigiosidad	50
V. Formas de solución	55
VI. Reflexiones finales	58
VII. Bibliografía.	60

CAPÍTULO 3. Cuestiones jurídicas generales sobre el teletrabajo en las administraciones públicas

I. Introducción	63
II. La administración electrónica como presupuesto del teletrabajo en las administraciones públicas: examen de su progresiva implantación	64
III. Análisis de la regulación vigente y de la práctica administrativa sobre el teletrabajo en las administraciones públicas	70
IV. Conclusiones	82
V. Bibliografía.	83

CAPÍTULO 4. El control del teletrabajo en la administración. en particular la evaluación del desempeño.

I. La evolución hasta nuestros días del teletrabajo en el empleo público	85
II. Características, pros y contras del teletrabajo público.	89
III. Objetivos y evaluación. El teletrabajo a examen	91
IV. La relación jornada-horario-desempeño en el teletrabajo.	93
V. Régimen disciplinario del teletrabajo: una reflexión necesaria	95
VI. La evaluación del desempeño en el teletrabajo. el complemento de productividad como exégesis del desempeño	97
VII. La evaluación del desempeño en el teletrabajo II. ¿El complemento de productividad 2.0?	101
VIII. Conclusiones	105
IX. Bibliografía.	105

CAPÍTULO 5. Teletrabajo (trabajo a distancia) y Seguridad Social: tras el Real Decreto Ley 28/2020 surgen incertidumbres.

I. Introducción: conceptos y normativas	107
II. Teletrabajo (trabajo a distancia): encuadramiento, inscripción de empresas, afiliación, altas y bajas	112
III. Teletrabajo (trabajo a distancia) y cotización.	114
IV. Teletrabajo (trabajo a distancia): accidente de trabajo y enfermedad profesional. Supuesto del COVID-19	119
V. Bibliografía.	134
Libros	134
Artículos	136
Otras Jornadas y Seminarios virtuales.	137

CAPÍTULO 6. Análisis de los convenios colectivos al encuentro de la ley del trabajo a distancia	139
I. Introducción	139
II. Historia	140
III. Definición y ámbito de aplicación	142
IV. Análisis de los convenios colectivos al encuentro de la ley de trabajo a distancia	144
1. Voluntariedad	144
2. Reversibilidad	146
3. El acuerdo de trabajo a distancia	147
3.1. Obligaciones formales del acuerdo de trabajo a distancia	147
3.2. Establecimiento del lugar de trabajo y centro de adscripción	147
3.3. Jornada	148
3.3.1. Desconexión digital	150
3.4. Gastos y equipamiento	150
3.4.1. Derecho al abono y compensación de gastos	150
3.4.2. Herramientas de trabajo	152
3.4.3. Uso y conservación de las herramientas de trabajo	153
3.5. Las relaciones colectivas en el ámbito del teletrabajo	153
4. Transitoriedad	154
V. Conclusiones	155
VI. Bibliografía: convenios colectivos analizados	156
 CAPÍTULO 7. El teletrabajo como medida de conciliación y su repercusión en el tiempo de trabajo	159
I. El teletrabajo y la conciliación	159
1. Un acercamiento al concepto de teletrabajo y sus implicaciones en materia de conciliación	159
2. La afectación del elemento conciliador en el ámbito del trabajo	160
II. Evolución legislativa en materia de teletrabajo y conciliación	161
1. Normativa internacional	161
2. El Acuerdo Marco europeo sobre Teletrabajo (AMET)	162
3. Legislación española	163
III. El lugar de trabajo	165
IV. La afectación del teletrabajo a la distribución horaria	167
1. La distribución horaria	168
2. La desconexión digital	169
3. Algunos ejemplos de regulación de la desconexión en la negociación colectiva	172
V. Principales retos en materia de conciliación y control horario	173
VI. Bibliografía	174

CAPÍTULO 8. El teletrabajo: una oportunidad para la inclusión laboral de las personas con discapacidad	177
I. El marco constitucional.	177
II. El teletrabajo como modelo inclusivo	181
III. Propuestas de <i>lege ferenda</i>	188
IV. Bibliografía.	191
 CAPÍTULO 9. Una asignatura pendiente: la regulación de la prestación sanitaria a través de telemedicina (TMD)	193
I. Introducción	193
II. ¿Implica la TMD trabajo a distancia?	195
III. Ausencia de regulación de la TMD	196
1. La TMD como servicio de asistencia sanitaria	197
2. La TMD como un servicio de la sociedad de la información.	199
3. La TMD y el tratamiento de los datos de carácter personal	200
IV. A falta de regulación ¿cabe acudir a la deontología?	200
1. El valor de las normas deontológicas	201
2. Las normas deontológicas aplicables a la TMD.	202
V. Principios deontológicos en la práctica de la TMD	203
1. La visita presencial es la regla de oro en la atención clínica	203
2. Consentimiento informado.	205
3. Confidencialidad	206
4. Responsabilidad.	210
5. Interconsultas entre Atención Primaria y Especializada	212
5.1. Consulta a través de correo electrónico.	213
VI. Conclusión.	213
VII. Bibliografía.	214
 CAPÍTULO 10. El teletrabajo y la robotización del trabajo. Aspectos ético-jurídicos	217
I. Introducción	217
II. Repercusiones del desarrollo tecnológico en el plano de derecho laboral	218
III. El papel de la inteligencia artificial en el contexto sanitario	219
1. Algunas cuestiones previas	219
2. Robots (<i>bots</i> y <i>cobots</i>), máquinas, Inteligencia Artificial, Robótica... Distinción entre figuras afines	221
3. Robots en sanidad. Definición y tipología	223
4. Robots y COVID-19.	225
4.1. Robots para desinfección de virus y entrega de medicamentos.	225
4.2. Robots sanitarios y COVID-19: acompañamiento y no transmisión del virus.	226
5. El robot sanitario en la escena jurídica	227
5.1. Responsabilidad de los robots sanitarios y la Inteligencia Artificial	228

5.2.	<i>Aspectos relativos a la seguridad y comercialización.</i>	231
5.3.	<i>Privacidad y protección de datos relativos a la salud (sensibles o especialmente protegidos)</i>	233
IV.	Bibliografía.	234

CAPÍTULO 11. El teletrabajo y las brechas de seguridad: una categorización inicial de los ciberdelitos como principales riesgos para las empresas y sus trabajadores

I.	Contextualización: el fomento del teletrabajo y los ciberdelitos como principales riesgos para las empresas y sus trabajadores	239
II.	Las brechas de seguridad y los ciberdelitos contra las personas jurídicas. .	243
III.	Los caracteres diferenciales del ciberespacio (como nuevo espacio delictivo) y sus implicaciones para las categorías jurídico-penales tradicionales	248
IV.	La contribución de las víctimas y la cifra negra en los ciberdelitos contra las personas jurídicas	253
V.	Recapitulación	256
VI.	Bibliografía.	257

CAPÍTULO 12. Implicaciones fiscales derivadas del teletrabajo

I.	Contexto	263
II.	Las consecuencias fiscales del teletrabajo	265
1.	Sujetos afectados por la nueva regulación del teletrabajo desde una óptica fiscal	265
2.	La fiscalidad en la nueva ley del teletrabajo	266
2.1.	<i>Autónomos</i>	266
2.1.1.	Vivienda en régimen de alquiler	266
2.1.2.	Vivienda en propiedad y otros gastos.	266
2.2.	<i>Trabajadores por cuenta ajena</i>	268
2.2.1.	Cesión de medios, equipos y herramientas por la empresa	268
2.2.2.	Abono y compensación de gastos	270
2.3.	<i>Empresa</i>	270
III.	Implicaciones del teletrabajo en la residencia y la tributación	271
1.	Teletrabajo dentro del territorio nacional.	271
2.	Teletrabajo fuera de España	272
IV.	Conclusiones	273
V.	Bibliografía.	274
1.	Fuentes legales y normativas	274
2.	Fuentes jurisprudenciales	276

CAPÍTULO 13. Los riesgos del teletrabajo para la protección de los datos personales de los empleados y de los terceros.

I.	Estado de la cuestión.	277
II.	Obligaciones de seguridad del tratamiento de los datos personales	278
III.	La protección de datos basada en el análisis de los riesgos.	279

IV. Sujetos	281
V. Garantías contractuales	282
1. Subcontratación	283
2. Derechos de los interesados.	283
3. El deber de reportar las violaciones de la protección de datos	284
4. Portabilidad de los datos, su recuperación y supresión a la finaliza- ción del contrato	284
VI. Responsabilidad	286
VII. Seudonimización por defecto como garantía de seguridad	288
VIII. Dispositivos, servicios y contratos	290
1. Distinción entre transferencia y cesión.	291
2. Carácter internacional de la prestación de servicios de <i>cloud compu- ting</i>	292
3. Servicios que implican cualquier transferencia de datos personales fuera de la UE/EEE	292
4. Dispositivos privados	294
IX. Bibliografía.	296

CAPÍTULO 14. El respaldo del Derecho público del Estado al impul- so de modalidades digitales de trabajo a distancia

I. Introducción	299
II. Orientaciones públicas para la protección de la información en situacio- nes de teletrabajo	301
1. Seguridad adecuada de la información frente al tratamiento no au- torizado o ilícito y frente a la pérdida, destrucción o daño acciden- tal	301
1.1. <i>Elaboración de una política para situaciones de trabajo a distancia y, más concretamente, de teletrabajo</i>	301
1.2. <i>Elección de prestadores que ofrezcan la solvencia adecuada en ma- teria de privacidad</i>	302
1.3. <i>Accesos limitados a la información merced a la aplicación de medi- das técnicas</i>	306
1.4. <i>Conformación y revisión regulares de los sistemas de información utilizados para el desempeño de las funciones propias del empleado en el contexto del teletrabajo</i>	306
1.5. <i>Seguimiento de los accesos virtuales realizados a la información de la organización desde el exterior</i>	307
1.6. <i>Control racional de la seguridad jurídico-técnica de la información corporativa</i>	311
1.7. <i>Uso seguro de los equipos empleados para acceder a los datos de la organización</i>	312
1.8. <i>Garantía de la integridad, disponibilidad y confidencialidad de la información empleada</i>	313
1.9. <i>Conservación de la información en los espacios creados y habilita- dos al efecto</i>	313

1.10. Gestión racional de los incidentes de seguridad conforme a parámetros previamente confeccionados y adecuadamente comunicados . . .	313
2. Incidentes de seguridad de la información corporativa de la organización en situaciones de teletrabajo	314
2.1. Notificación a la Agencia Española de Protección de Datos de brechas de seguridad	314
2.2. Comunicación eventual a los titulares de los datos personales afectados por el incidente de seguridad	314
III. Bibliografía.	315

CAPÍTULO 15. El teletrabajo y el uso de sistemas de monitorización. Los sistemas de control por parte del empresario en relación con la protección de datos

I. Introducción	317
II. Antecedentes	318
III. Monitorización de dispositivos	325
IV. Obligaciones y derechos	330
1. Trabajador.	330
1.1. Obligaciones	330
1.2. Derechos	330
2. Empresa.	331
2.1. Obligaciones	331
2.2. Derechos	331
V. Normativa de protección de datos y monitorización	331
VI. Conclusión.	337

CAPÍTULO 16. Desconexión digital: ¿derecho, utopía o necesidad? . .

I. Razón de ser	339
II. Concepto de desconexión digital.	343
III. Regulación del derecho de desconexión digital	345
IV. Contenido de la política de desconexión digital	352
V. Conclusión.	356

CAPÍTULO 17. La regulación internacional del teletrabajo: un análisis desde el Derecho Administrativo global

I. El contexto de análisis: el Derecho Administrativo global	359
II. Las normas de la OIT en general y su posición en el pluralismo global. .	362
III. En particular, las diversas normas de la OIT que regulan el teletrabajo . .	366
IV. Algunos ejemplos específicos extraídos de las normas anteriores.	369
V. Bibliografía.	375

CAPÍTULO 18. La contribución de las organizaciones internacionales al teletrabajo a través del *soft law*

I. Introducción	377
II. El marco de la Unión Europea	378

1.	Instrumentos jurídicos generales	379
2.	El acuerdo marco europeo del teletrabajo	380
III.	La organización internacional del trabajo	382
1.	El Informe conjunto de la OIT y EUROFOUND	383
2.	Guía práctica sobre el teletrabajo	384
IV.	Reflexión final	386
V.	Bibliografía	387

CAPÍTULO 19. El impulso del teletrabajo en la España vacia(da) en la era post COVID-19. Del mito al logos		389
I.	La desconexión digital, un difícil impedimento para la implementación del teletrabajo en la España rural	389
II.	Las comunicaciones electrónicas como servicio de interés económico general y su importancia para favorecer la cohesión social y territorial . .	395
1.	La transformación de la actividad prestacional de las Administraciones públicas: la consolidación del Estado garante y sus implicaciones para la ruralidad	396
2.	A vueltas con la imposición de obligaciones de servicio universal y su efectividad en el sector de comunicaciones electrónicas para acabar con la brecha digital rural	400
III.	El impacto de la Agenda Digital para Europa en la conectividad de las áreas rurales despobladas	404
IV.	El teletrabajo, una oportunidad única para revitalizar la España vacia(da) en el horizonte post COVID-19	407
V.	Conclusiones	408
VI.	Bibliografía	409