

ÍNDICE SISTEMÁTICO

| | |
|---|----|
| TEMA I. INTRODUCCIÓN Y CONTEXTO GENERAL DE LA REFORMA. | 15 |
| I. ¿DE DÓNDE VENIMOS? | 17 |
| II. DE LA REFORMA LABORAL DE 2012 ... PASANDO POR «DEROGAREMOS LA REFORMA DEL PARTIDO POPULAR» | 18 |
| III. ... HASTA EL ACUERDO ALCANZADO: LUCES Y SOMBRAS. | 20 |
| TEMA II. REORDENACIÓN DE LAS MODALIDADES CONTRACTUALES: GENERALIZACIÓN DEL CONTRATO INDEFINIDO Y SIMPLIFICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL. | 27 |
| Capítulo 1. LOS NUEVOS CONTRATOS FORMATIVOS | 27 |
| I. Contrato de formación dual o en alternancia con el trabajo. | 29 |
| I.1. Evolución histórica de esta modalidad formativa | 29 |
| I.2. Concepto y objetivo. | 30 |
| I.3. Requisitos de los trabajadores | 30 |
| I.4. Objeto de la prestación | 34 |
| I.5. La figura del tutor. | 39 |
| I.6. Duración | 40 |
| I.7. Limitaciones a la contratación | 41 |
| I.8. Tiempo de trabajo efectivo | 42 |
| I.9. Prohibiciones: | 42 |
| I.10. Período de prueba | 43 |

| | | |
|---------|---|----|
| I.11. | Retribución | 43 |
| I.12. | Extinción y denuncia | 44 |
| II. | Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional | 45 |
| II.1. | Objeto de la prestación y finalidad | 45 |
| II.2. | Titulación | 46 |
| II.3. | Partes del contrato | 47 |
| II.4. | Duración | 48 |
| II.5. | Limitación contractual | 50 |
| II.6. | Período de prueba | 52 |
| II.7. | Plan formativo individual | 52 |
| II.8. | Certificación | 53 |
| II.9. | Tiempo de trabajo | 53 |
| II.10. | Retribución | 54 |
| II.11. | Formación | 55 |
| II.12. | Extinción y denuncia | 55 |
| III. | Normas comunes de los contratos formativos | 56 |
| III.1. | Acción protectora de la Seguridad Social | 56 |
| III.2. | Interrupción del cómputo | 56 |
| III.3. | Formalización por escrito | 56 |
| III.4. | Discapacidad y exclusión social | 57 |
| III.5. | Regulación convencional | 58 |
| III.6. | ERTE o Mecanismo RED | 58 |
| III.7. | Nuevo período de prueba | 59 |
| III.8. | Fraude de ley | 59 |
| III.9. | Reglamento de desarrollo | 59 |
| III.10. | Representación legal de los trabajadores | 59 |
| III.11. | Equilibrio entre hombres y mujeres | 60 |
| III.12. | Solicitud de información al SEPE | 60 |
| III.13. | Incentivos a la contratación de personas con discapacidad | 61 |

| | | |
|-------------|--|-----|
| Capítulo 2. | EL NUEVO CONTRATO POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN | 63 |
| I. | Concepto y objeto | 65 |
| II. | Características de esta modalidad contractual | 68 |
| III. | Duración | 70 |
| IV. | Requisitos formales | 72 |
| V. | Período de prueba | 74 |
| VI. | Conversión en indefinido | 75 |
| VII. | Extinción e indemnización | 76 |
| VIII. | Contratación en el sector público | 76 |
| Capítulo 3. | EL RENOVADO CONTRATO POR SUSTITUCIÓN DE PERSONA TRABAJADORA | 79 |
| I. | Concepto y objeto | 81 |
| II. | Duración | 82 |
| III. | Requisitos formales | 84 |
| IV. | Período de prueba | 85 |
| V. | Sucesión de contratos | 86 |
| VI. | Extinción y denuncia | 87 |
| Capítulo 4. | DISPOSICIONES COMUNES A LOS CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA | 89 |
| I. | Información sobre la existencia de vacantes permanentes | 91 |
| II. | Régimen transitorio de los contratos de duración determinada: especial referencia a la derogada modalidad de obra y servicio determinado | 91 |
| Capítulo 5. | LA POTENCIACIÓN Y DESARROLLO ACTUALIZADO DEL CONTRATO FIJO DISCONTINUO | 95 |
| I. | Origen y desarrollo normativo | 97 |
| I.1. | Origen | 97 |
| I.2. | Objetivo | 98 |
| I.3. | Reordenación | 98 |
| I.4. | Nueva reforma | 99 |
| II. | Entrada en vigor | 99 |
| III. | Concepto y objetivo del contrato fijo discontinuo | 100 |

| | | |
|-------------|--|-----|
| IV. | Modalidades o supuestos del contrato fijo discontinuo | 101 |
| IV.1. | Actividades de temporada o estacionales. | 101 |
| IV.2. | Trabajos sin naturaleza de temporada pero con períodos de ejecución ciertos o planificados . . | 101 |
| IV.3. | Ejecución de contratas —mercantiles o administrativas— | 102 |
| IV.4. | Formalización de contratos fijos discontinuos por Empresas de Trabajo Temporal (ETT) | 103 |
| V. | Contrato fijo discontinuo frente al actual contrato por circunstancias de la producción | 105 |
| VI. | Requisitos formales | 112 |
| VII. | La figura del llamamiento | 113 |
| VIII. | Los períodos de inactividad vinculado a contratas y concesiones. | 116 |
| IX. | Regulación contractual vía Convenio Colectivo sectorial. | 117 |
| X. | Equiparación de derechos | 119 |
| XI. | Deberes de información y prioridad formativa. | 121 |
| XII. | Protección por desempleo de los trabajadores fijos discontinuos | 122 |
| XIII. | Otros elementos del contrato. | 123 |
| XIV. | Extinción del contrato | 124 |
| XV. | Valoración crítica de la modalidad fija-discontinua. . . | 125 |
| Capítulo 6. | LA NUEVA ORDENACIÓN, PARA EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN, DEL CONTRATO FIJO DE OBRA AL «INDEFINIDO ADSCRITO A OBRA». | 127 |
| I. | Concepto y objeto: la Ley 32/2006, de 18 de octubre . | 129 |
| II. | Finalización de la obra | 130 |
| III. | Obligaciones del empleador ante la finalización de la obra. | 131 |
| IV. | Causas de extinción del contrato | 132 |
| V. | Requisitos y consecuencias de la extinción | 133 |

| | |
|---|-----|
| Capítulo 7. PENALIZACIONES EN CASO DE ACTUACIÓN FRAUDULENTE AL FORMALIZAR CONTRATOS TEMPORALES | 135 |
| I. Nuevos límites temporales a la concatenación contractual | 137 |
| I.1. Sucesión de contratos | 137 |
| I.2. Nuevas limitaciones | 138 |
| I.3. Nuevas herramientas para el trabajador | 140 |
| I.4. Régimen transitorio sobre los límites al encadenamiento de contratos | 141 |
| II. Nuevas sanciones e individualización de éstas | 141 |
| II.1. La denominada «legislación en negativo» | 141 |
| II.2. Modificaciones en la Ley de Infracciones y Sanciones del Orden Social (LISOS) | 142 |
| II.3. Nuevas medidas de control por parte de la Inspección de Trabajo | 146 |
| III. Encarecimiento de las cotizaciones sociales en contratos de corta duración | 149 |
| III.1. Estudio y desarrollo de las penalizaciones a la contratación temporal en el ámbito de las cotizaciones sociales | 149 |
| TEMA III. MODIFICACIONES EN LA NEGOCIACION COLECTIVA. | 153 |
| Capítulo 1. LA NUEVA «ULTRA ACTIVIDAD» DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS (ARTÍCULO 86.3 DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES) | 153 |
| I. Concepto de la «ultraactividad» de los convenios colectivos | 155 |
| II. Evolución de la «ultraactividad» de los convenios colectivos | 155 |
| II.1. Principios generales y básicos de la «ultraactividad» | 156 |
| II.2. Evolución normativa de la «ultraactividad» antes de la «reforma» de 2012, después de ésta y posterior a la del año 2021 | 156 |

| | | |
|-------------|--|-----|
| III. | Contenido y alcance de la «ultraactividad» antes y después de las «reformas laborales» de 2012 y 2021.. | 157 |
| III.1. | Antes de la «reforma» del año 2012..... | 157 |
| III.2. | Después de la «reforma» de 2012 | 158 |
| III.3. | Después de la «reforma» del año 2021 | 160 |
| Capítulo 2. | LA CONCURRENCIA DE CONVENIOS COLECTIVOS (ARTÍCULO 84.2 DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES): PREVALENCIA DEL CONVENIO SECTORIAL SOBRE EL DE EMPRESA. MATICES Y CONSIDERACIONES..... | 165 |
| I. | Regulación general de la concurrencia de convenios . | 167 |
| II. | Regulación específica antes de la «reforma laboral» del año 2012..... | 168 |
| III. | Regulación específica establecida por la «reforma laboral» de 2012 | 168 |
| IV. | Regulación de la concurrencia de convenios después de la «reforma» de 2021 | 172 |
| IV.1. | Alcance material de la «reforma» de 2021.... | 172 |
| IV.2. | Valoración global y motivación de la última «reforma» en la cuestión relativa a la concurrencia de convenios colectivos..... | 174 |
| V. | Normativa transitoria relativa a la derogación de la prioridad de los convenios de empresa en materia salarial | 175 |
| Capítulo 3. | EL CONVENIO COLECTIVO APLICABLE EN LAS CONTRATAS Y SUBCONTRATAS FORMALIZADAS EN BASE A LO DETERMINADO EN EL ARTÍCULO 42 DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES | 179 |
| I. | Consideraciones generales sobre la materia..... | 181 |
| I.1. | Modificaciones introducidas en el artículo 42 del Estatuto de los Trabajadores..... | 181 |
| I.2. | Ámbito de aplicación..... | 182 |
| I.3. | Situación laboral, respecto al convenio colectivo aplicable, del «trabajador externalizado» .. | 182 |
| I.4. | Postura de la jurisprudencia sobre la materia antes de la «reforma» de 2021 | 182 |

| | | |
|--|--|---------|
| I.5. | Transcendencia que da la «reforma» de 2021 a esta materia | 183 |
| II. | Examen del contenido y alcance de la nueva norma . . | 184 |
| II.1. | Primera cuestión previa: ámbito de aplicación general de la norma | 184 |
| II.2. | Segunda cuestión previa: ámbito de aplicación funcional del precepto | 185 |
| II.3. | Tercera cuestión previa: contrata y subcontratas legales y fraudulentas | 185 |
| II.4. | Contenido, interpretación y alcance del número 6 del artículo 42 del Estatuto de los Trabajadores | 186 |
| III. | Inaplicabilidad del número 6 del artículo 42 del Estatuto de los Trabajadores | 189 |
| TEMA IV. MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA: MANTENIMIENTO DE LA FLEXIGURIDAD. | | 191 |
| I. | INTRODUCCIÓN | 193 |
| II. | ARTÍCULO 41 ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES. MODIFICACIONES SUSTANCIALES DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO: EN QUÉ TÉRMINOS SE MANTIENE Y ASPECTOS A DESTACAR | 196 |
| III. | POTENCIACIÓN DE LA FIGURA DE LOS ERTE (EXPEDIENTE DE REGULACIÓN TEMPORAL DE EMPLEO) FRENTE A LOS ERE (EXPEDIENTE DE REGULACIÓN DE EMPLEO) . . . | 198 |
| III.1. | ERTE ETOP (por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción) de carácter temporal | 199 |
| III.2. | ERTE FM (fuerza mayor) temporal | 204 |
| IV. | EL NUEVO «MECANISMO RED DE FLEXIBILIDAD Y ESTABILIZACIÓN DEL EMPLEO» | 207 |
| V. | NORMAS COMUNES A LOS ERTE Y MECANISMO RED . . | 212 |
| VI. | EPÍLOGO | 222 |

| | |
|---|------------|
| ANEXOS. | 229 |
| I. RESUMEN DE LAS 10 CLAVES DE LA REFORMA LABORAL. . | 229 |
| II. INFOGRAFÍA PRÁCTICA DE LA REFORMA LABORAL. | 237 |
| III. CUADROS COMPARATIVOS DE LA NORMATIVA AFECTADA POR EL RDL 32/2021, DE 28 DE DICIEMBRE (Disponible en Smarteca) | |
| IV. TEXTO ÍNTEGRO DEL REAL DECRETO-LEY 32/2021, DE 28 DE DICIEMBRE (BOE DEL 30) DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REFORMA LABORAL, LA GARANTÍA DE LA ESTABILIDAD EN EL EMPLEO Y LA TRANSFORMACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO (Disponible en Smarteca) | |