

ÍNDICE GENERAL SISTEMÁTICO

Pág.

Prólogo	29
Abreviaturas	31

A. EL DERECHO DEL TRABAJO

CAPÍTULO I. EL PROCESO HISTÓRICO DE FORMACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO (1). EL CONFLICTO SOCIAL INSTALADO EN LAS RELACIONES DE TRABAJO ASALARIADO

I. Trabajo y conflicto social: el conflicto de base del Derecho del Trabajo.....	41
1. Una noción descriptiva de Derecho del Trabajo	41
2. El fundamento del Derecho del Trabajo.....	41
3. El Derecho como instrumento de integración de conflictos sociales	42
4. El conflicto social de base del Derecho del Trabajo: el conflicto entre el trabajo asalariado y el capital en la sociedad capitalista industrial	42
II. El trabajo en las sociedades precapitalistas: los títulos jurídicos de apropiación del trabajo ajeno	43
5. La prestación de trabajo dependiente en las sociedades precapitalistas.....	43
6. El trabajo forzoso en régimen de esclavitud: la sociedad esclavista	44
7. Los arrendamientos romanos.....	44
8. El trabajo forzoso en régimen de servidumbre: la sociedad feudal.....	45
9. El trabajo en los gremios: la sociedad urbana medieval.....	45
III. Revolución burguesa y revolución industrial: la “cuestión social”	46
10. El conflicto social en el sistema de trabajo asalariado	46
11. La revolución burguesa	46
12. El liberalismo	47
13. El sistema de producción capitalista	47
14. La revolución industrial.....	48
15. La cuestión social	48
IV. La autotutela (organización y acción colectiva) de los trabajadores: el movimiento obrero	49
16. El movimiento obrero.....	49
17. El sindicalismo	51

CAPÍTULO II. EL PROCESO HISTÓRICO DE FORMACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO (2). LA JURIDIFICACIÓN DEL CONFLICTO INDUSTRIAL

I. La intervención del Estado en la cuestión social: de la legislación obrera al Derecho del Trabajo	53
18. La legislación obrera	53
19. La “operación defensiva” de la legislación obrera.....	54
20. La evolución histórica de la legislación y del Derecho obreros.....	55

II.	Derecho Obrero y Derecho del Trabajo en España: las etapas políticas del proceso de juridificación del conflicto industrial	56
	21. Los primeros intentos normativos (1855-1873)	56
	22. La Ley Benot y el programa reformista de la Primera República (1873)	58
	23. La Restauración monárquica y las bases del Derecho Obrero (1874-1923)	58
	24. La preparación del marco normativo y el reforzamiento del intervencionismo orgánico del Estado: de la Comisión (1883) y el Instituto de Reformas Sociales (1903) al Ministerio de Trabajo (1920)	59
	25. Las “primeras etapas reales” del nuevo ordenamiento (1900-1904): las Leyes de accidentes, mujeres y menores y descanso	60
	26. Un espectacular desarrollo normativo (1904-1923)	61
	27. Las vicisitudes de la legislación obrera: entre el rechazo obrero y la inobservancia patronal	61
	28. La Dictadura de Primo de Rivera (1923-1930): el Código del Trabajo (1926) y la regulación diferenciada del contrato de trabajo	63
	29. La obra legislativa de la Segunda República (1931-1936/1939)	64
	30. La Dictadura de Franco (1939-1975)	65
	31. La Transición a la democracia (1975-1978)	69
	32. La Monarquía constitucional (1978 en adelante)	71
III.	La función social, las transformaciones y el futuro del Derecho del Trabajo	71
	33. La razón de ser histórica del Derecho del Trabajo	71
	34. Las transformaciones de las relaciones de producción y la afectación del modelo normativo clásico	72
	35. La adaptación del ordenamiento laboral a la realidad económica cambiante	77
	36. Las propuestas de refundación institucional del Derecho del Trabajo como disciplina jurídica	77
	37. La revisión del sistema normativo laboral	78
	38. La flexibilización de los contenidos normativos	79
	39. La intervención normativa en el terreno de las actitudes de los sujetos laborales	81
	40. La función social duradera y la permanencia del Derecho del Trabajo: el “equilibrio estructural” del modelo	82
IV.	El contenido normativo del Derecho del Trabajo	85
	41. El trabajo objeto del Derecho del Trabajo	85
	42. El contenido del Derecho del Trabajo	86
	Bibliografía (capítulos I y II)	87

B. EL ORDENAMIENTO JURÍDICO LABORAL

CAPÍTULO III. LA CONSTITUCIÓN Y LA LEY LABORAL

I.	El ordenamiento jurídico laboral: poderes sociales y normas laborales	91
	43. El sistema normativo del Derecho del Trabajo	91
II.	La Constitución y los derechos laborales	91
	44. La constitucionalización de los derechos laborales	91
	45. El sistema constitucional de ordenación jurídica de las relaciones de trabajo	95
	46. La constitución económica y el principio constitucional de unidad del orden económico nacional	96

	<u>Pág.</u>
47. Los derechos constitucionales laborales.....	99
48. El derecho a la participación en la empresa y sus “diversas formas” institucionales.....	100
49. El derecho al trabajo y la política de pleno empleo.....	104
50. El derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo...	106
51. Los derechos constitucionales laborales “inespecíficos” y su ejercicio modulado en el ámbito del contrato de trabajo y del poder de dirección del empresario.....	107
52. El derecho a la igualdad y no discriminación.....	109
53. La libertad ideológica y religiosa.....	118
54. El derecho al honor.....	119
55. El derecho a la intimidad personal y la protección frente al acoso en el trabajo.....	119
56. El derecho a la protección de datos personales y la garantía de los derechos digitales.....	121
57. El derecho a la propia imagen.....	121
58. La libertad de expresión.....	122
59. La libertad de información y la cláusula de conciencia en su ejercicio.....	124
60. Los derechos de reunión y manifestación.....	125
61. El derecho a la tutela judicial efectiva y la garantía de indemnidad.....	127
62. Las garantías de los derechos constitucionales laborales.....	127
63. La tutela de los derechos fundamentales laborales.....	128
64. La tutela judicial de los derechos fundamentales laborales: el proceso especial de tutela de los derechos fundamentales y libertades públicas.....	129
65. La tutela en amparo constitucional de los derechos fundamentales laborales ...	136
66. Las garantías de los derechos cívicos laborales.....	137
67. Las garantías de los principios rectores de la política social y económica de contenido laboral.....	138
68. Libertades formales y materiales: el dispositivo de cierre del sistema de garantías de los derechos constitucionales laborales.....	139
 III. La ley laboral.....	 140
69. Las leyes laborales y su tipología constitucional.....	140
70. Las leyes orgánicas.....	141
71. Las leyes ordinarias.....	141
72. La legislación delegada y los decretos legislativos.....	142
73. Los decretos-leyes.....	143
 IV. La Ley del Estatuto de los Trabajadores.....	 146
74. La exigencia constitucional de un “estatuto de los trabajadores”.....	146
75. La Ley 8/1980 del Estatuto de los Trabajadores y el problema de su contenido.....	147
76. La refundición de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y la preparación de un nuevo Estatuto.....	148
 V. El Código de Trabajo.....	 151
77. La codificación del Derecho del Trabajo.....	151
78. La experiencia codificadora del Derecho del Trabajo en España.....	152
79. El Código de Trabajo previsto por la Ley del Estatuto de los Trabajadores.....	152
Bibliografía.....	153

CAPÍTULO IV. EL REGLAMENTO LABORAL Y OTRAS FUENTES

I.	El reglamento laboral.....	155
	80. El reglamento y la potestad reglamentaria	155
	81. El reglamento laboral	155
	82. La regulación de condiciones de trabajo por ramas o sectores de la producción: los reglamentos sectoriales de trabajo	156
II.	La jurisprudencia laboral	158
	83. El valor jurídico de la jurisprudencia	158
	84. La jurisprudencia laboral.....	158
III.	La costumbre laboral.....	159
	85. Los usos y costumbres locales y profesionales	159
IV.	El ordenamiento laboral y la organización territorial del Estado.....	160
	86. El sistema constitucional de distribución de competencias entre el Estado y las Comunidades Autónomas en materias de trabajo y seguridad social: autonomía política y diversidad jurídica	160
	87. El proceso político de reformas estatutarias de segunda generación	163
	88. Las competencias del Estado en materia de trabajo y de empleo: la “legislación laboral”	167
	89. Las competencias del Estado en materia de seguridad social: la “legislación básica” y el “régimen económico”	169
	90. Las competencias de las Comunidades Autónomas en materias de trabajo (y de empleo) y de seguridad social	173
	Bibliografía	181

CAPÍTULO V. EL CONVENIO COLECTIVO (1). LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y LOS CONVENIOS COLECTIVOS

I.	La negociación colectiva.....	183
	91. Concepto de negociación colectiva	183
	92. La garantía constitucional del derecho a la negociación colectiva laboral entre los representantes de los trabajadores y empresarios	184
II.	El convenio colectivo.....	187
	93. Concepto de convenio colectivo.....	187
	94. Convenio colectivo y norma jurídica: la fuerza vinculante de los convenios	188
	95. Eficacia normativa y eficacia personal	190
III.	Los diferentes tipos de convenios colectivos.....	191
	96. El convenio colectivo regulado por la Ley del Estatuto de los Trabajadores	191
	97. El convenio colectivo extraestatutario	194
	98. Los acuerdos de empresa.....	194
	99. Los acuerdos marco.....	196
	100. La negociación colectiva en el empleo público: pactos y acuerdos colectivos	197
	101. La negociación colectiva sobre implicación de los trabajadores en la sociedad anónima europea	200

**CAPÍTULO VI. EL CONVENIO COLECTIVO (2).
EL CONVENIO COLECTIVO ESTATUTARIO**

I.	Unidades de negociación y ámbitos de aplicación del convenio	203
	102. El convenio colectivo estatutario	203
	103. Concepto y determinación de las unidades de negociación	204
	104. Ámbitos funcional y territorial del convenio	206
	105. Acuerdos de adhesión y actos de extensión.....	206
	106. Concurrencia de convenios. Supuestos de prioridad aplicativa	207
II.	Los sujetos del convenio.....	209
	107. Agentes negociadores y legitimación para convenir	209
III.	Procedimiento de negociación del convenio.....	213
	108. Iniciativa y obligación de negociar	213
	109. Constitución de la comisión negociadora.....	214
	110. Adopción de acuerdos.....	215
	111. Registro, depósito y publicación del convenio.....	217
IV.	Contenido del convenio	218
	112. Materias objeto del convenio y contenido mínimo	218
	113. Las cláusulas del convenio y sus tipos	219
	114. Límites al contenido del convenio: respeto a las leyes y autonomía individual.....	220
V.	Aplicación, interpretación e impugnación del convenio.....	222
	115. Eficacia del convenio. Inaplicación por causas económicas	222
	116. Vigencia, denuncia y ultractividad del convenio.....	224
	117. Comisión paritaria e interpretación del convenio.....	225
	118. El proceso de impugnación de convenios colectivos	226
	Bibliografía (capítulos V y VI)	229

CAPÍTULO VII. LA NORMA LABORAL INTERNACIONAL

I.	La internacionalización del Derecho del Trabajo	231
	119. La norma laboral internacional y su función constitucional.....	231
	120. El proceso de internacionalización del Derecho del Trabajo	232
II.	La Organización Internacional del Trabajo.....	232
	121. La fundación de la OIT: composición, estructura orgánica y competencias	232
	122. La función legislativa de la OIT.....	235
III.	Otras organizaciones internacionales: las Naciones Unidas y el Consejo de Europa.	237
	123. La acción normativa de Naciones Unidas en el orden jurídico laboral.....	237
	124. La acción normativa del Consejo de Europa en el orden jurídico laboral.....	238
IV.	Los tratados internacionales bilaterales	239
	125. Los convenios bilaterales	239
V.	El Derecho internacional privado del trabajo	240
	126. Los conflictos de normas laborales en el espacio.....	240

Bibliografía	242
--------------------	-----

CAPÍTULO VIII. EL DERECHO SOCIAL DE LA UNIÓN EUROPEA

I.	La Unión Europea y su ordenamiento jurídico	243
	127. La construcción institucional de la Unión Europea.....	243
	128. El Derecho de la Unión: aplicabilidad y efecto directo de las normas.....	247
	129. La integración del Derecho de la Unión en el ordenamiento español y su aplicación judicial	249
II.	El Derecho social de la Unión Europea	251
	130. La política social de la Unión y las etapas de su configuración histórica	251
	131. La constitucionalización de los derechos fundamentales de los trabajadores..	257
	132. La política de empleo	260
	133. La aproximación de las legislaciones sociales de los Estados miembros mediante directivas de armonización	261
	134. El diálogo social y la negociación colectiva europea.....	265
	135. La incorporación del Derecho social de la Unión al ordenamiento laboral español	267
III.	La libre circulación de trabajadores en el territorio de la Unión Europea	268
	136. La circulación de personas y la circulación de trabajadores asalariados.....	268
	137. La titularidad del derecho y el concepto europeo de trabajador para la libertad de circulación	268
	138. El contenido de la libre circulación.....	271
	139. El derecho de igualdad de trato en el trabajo y de no discriminación por razón de la nacionalidad.....	272
	140. El derecho de libre desplazamiento.....	273
	141. El derecho de libre residencia	273
	142. El derecho a hacerse acompañar por la propia familia.....	274
	143. El derecho de mantenimiento de residencia tras haber ocupado un empleo	275
	144. Las limitaciones de la libertad de circulación y residencia por razones de orden público, seguridad pública o salud pública	276
	145. La libre circulación de trabajadores de la Unión en España	278
	Bibliografía	280

CAPÍTULO IX. APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES

I.	La aplicación del ordenamiento jurídico laboral	283
	146. Estructura y relaciones entre las normas laborales.....	283
II.	Concurrencia de normas	284
	147. Jerarquía normativa	284
	148. Derecho necesario y derecho dispositivo	285
	149. Norma más favorable	287
III.	Sucesión de normas y autonomía de la voluntad	288
	150. Normas laborales y retroactividad.....	288
	151. Condición más beneficiosa.....	289
	152. Indisponibilidad de derechos.....	292

	<i>Pág.</i>
IV. La interpretación de las normas laborales.....	293
153. Criterios de interpretación y principio «pro operario».....	293
V. Prescripción y caducidad de los derechos laborales.....	294
154. Prescripción y caducidad de derechos.....	294
Bibliografía.....	296

C. LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

CAPÍTULO X. EL SINDICATO Y LA LIBERTAD SINDICAL

I. El Derecho sindical y la autonomía colectiva.....	299
155. El Derecho sindical y su contenido normativo.....	299
II. El sindicato.....	300
156. El concepto de sindicato.....	300
157. La función constitucional del sindicato.....	302
III. La libertad sindical: la titularidad del derecho.....	304
158. La libertad sindical.....	304
159. La titularidad del derecho: trabajadores, funcionarios públicos y sindicatos...	305
160. Las exclusiones de la titularidad del derecho: los funcionarios de las Fuerzas Armadas e Institutos asimilados y de las carreras Judicial y Fiscal.....	306
161. La sindicación de los trabajadores extranjeros.....	309
162. La “sindicación de los empresarios”: una noción contradictoria y de términos antagónicos.....	311
163. El derecho de sindicación de los funcionarios públicos.....	312
164. La sindicación de los funcionarios de policía.....	315
165. El régimen de asociación profesional (no sindical) de jueces, magistrados y fiscales.....	318
IV. El contenido de la libertad sindical: los derechos de los trabajadores y de los sindicatos.....	319
166. El contenido individual y el contenido colectivo de la libertad sindical.....	319
167. El derecho de fundación de sindicatos.....	320
168. La impugnación judicial de los estatutos de los sindicatos y de las asociaciones empresariales o de su modificación.....	321
169. El derecho de afiliación a un sindicato y la libertad sindical negativa.....	322
170. El derecho de actividad sindical de los trabajadores.....	323
171. La libertad sindical colectiva: los derechos de los sindicatos.....	324
172. La actuación procesal del sindicato: legitimación, representación y sustitución ...	327
V. La representatividad sindical.....	330
173. Libertad sindical y pluralidad: representación y representatividad sindical (la “mayor representatividad” y la “representatividad simple”).....	330
174. Sindicatos más representativos a nivel del Estado.....	332
175. La cesión de bienes del patrimonio sindical acumulado y la restitución de los incautados a las organizaciones sindicales disueltas tras la Guerra Civil.....	334
176. Sindicatos más representativos a nivel de Comunidad Autónoma.....	336

	<i>Pág.</i>
177. Sindicatos representativos en un ámbito territorial y funcional específico	337
VI. La tutela de la libertad sindical	338
178. La tutela del derecho fundamental de libertad sindical	338
179. Las conductas antisindicales	338
180. Las cláusulas de seguridad sindical.....	338
181. Las consecuencias de la violación de la libertad sindical.....	340
VII. La asociación de empresarios	342
182. La función constitucional de las asociaciones empresariales.....	342
183. La mayor representatividad de las asociaciones empresariales.....	342
Bibliografía	343

CAPÍTULO XI. LA ORGANIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LOS CENTROS DE TRABAJO

I. Organización y participación de los trabajadores en la empresa	345
184. Gobierno de la empresa y organización, representación y participación de los trabajadores	345
185. La noción de participación en la empresa y su inutilidad como categoría unitaria.....	347
186. La desgastada contraposición de modelos de acción colectiva en la empresa y la implicación de los trabajadores	349
II. La representación unitaria de los trabajadores en la empresa.....	352
187. La representación unitaria de los trabajadores en la empresa	352
188. Los órganos de representación: delegados de personal y comités de empresa.....	353
189. Las competencias de los órganos de representación	355
190. Las competencias de negociación	355
191. Las competencias de información y consulta.....	355
192. La información en materia de contratación laboral.....	358
193. Las competencias de vigilancia y control.....	361
194. Otras competencias y funciones	362
195. El deber de sigilo profesional de los representantes.....	363
196. Las garantías de los representantes	364
197. La estabilidad o permanencia de los representantes en el empleo	364
198. La efectividad de la función representativa.....	365
199. El crédito de horas mensuales retribuidas	366
200. El procedimiento de elección de los representantes y el sistema electoral continuado.....	367
201. El procedimiento arbitral de reclamaciones en materia electoral.....	373
202. Los procesos judiciales en materia electoral: impugnación de laudos arbitrales y de resoluciones administrativas denegatorias del registro de actas y de certificaciones de la representatividad sindical.....	375
203. Los comités de empresa europeos y los derechos de información y consulta de los trabajadores en las empresas (y grupos de empresas) de dimensión comunitaria	376
III. La representación de los funcionarios en las Administraciones públicas	380
204. Los delegados y las juntas de personal.....	380
205. Las competencias de los órganos de representación	381

	<i>Pág.</i>
206. Las garantías de los representantes	382
207. El procedimiento electoral y el sistema arbitral de reclamaciones: los procesos judiciales en materia electoral	383
IV. La representación especializada de los trabajadores (y de los funcionarios públicos) en materia de prevención de riesgos en el trabajo	386
208. Los delegados de prevención	386
V. La representación sindical.....	389
209. El derecho de los trabajadores (y de los funcionarios públicos) afiliados a un sindicato a la actividad sindical en el centro de trabajo.....	389
210. Las secciones sindicales	390
211. Los delegados sindicales	391
212. Los permisos para la realización de funciones sindicales y la liberación o relevo de la prestación del trabajo (los trabajadores “liberados” para la actividad sindical).....	393
VI. El derecho de reunión en los lugares de trabajo	395
213. El derecho de los trabajadores de una empresa o centro de trabajo a reunirse en asamblea.....	395
214. El derecho de reunión de los trabajadores en los establecimientos militares	396
215. El derecho de reunión de los funcionarios públicos.....	396
Bibliografía	397

CAPÍTULO XII. EL CONFLICTO COLECTIVO DE TRABAJO

I. El conflicto colectivo de trabajo	399
216. El concepto de conflicto colectivo de trabajo.....	399
217. La pluralidad o grupo genérico de trabajadores: conflictos individuales y conflictos colectivos	399
218. El interés general o colectivo del grupo de trabajadores: conflictos plurales y conflictos colectivos.....	399
219. La asunción y administración sindical del conflicto	401
220. Las clases de conflicto colectivo	402
221. Las medidas de conflicto colectivo	402
222. La solución o composición del conflicto colectivo	404
223. El procedimiento administrativo de conflicto colectivo.....	404
224. El proceso especial de conflictos colectivos.....	406
225. Los Acuerdos (estatal y autonómicos) sobre solución extrajudicial de conflictos laborales	409
II. La huelga y el derecho de huelga.....	414
226. El concepto de huelga.....	414
227. Las clases de huelga	415
228. Huelga y ordenamiento jurídico: modelos normativos	417
229. El derecho constitucional de huelga y su regulación: el debate sobre la promulgación de una nueva ley de huelga.....	418
230. La titularidad y el contenido del derecho de huelga.....	423
231. La huelga de los funcionarios públicos	426
232. Huelgas ilegales y huelgas abusivas.....	428

	<i>Pág.</i>
233. El ejercicio del derecho de huelga.....	430
234. El comité de huelga.....	434
235. La prohibición de sustitución de los huelguistas por esquirols.....	434
236. El derecho de difusión e información sobre la huelga y la acción de piquetes.....	436
237. El establecimiento de servicios de seguridad y mantenimiento.....	436
238. Los efectos de la huelga.....	437
III. El ejercicio del derecho de huelga en servicios esenciales de la comunidad.....	439
239. El conflicto de derechos subyacente.....	439
240. La fórmula del artículo 10.2 DLRT y su reconducción constitucional.....	440
241. El concepto de servicios esenciales de la comunidad y su determinación.....	442
242. El concepto de mantenimiento de los servicios esenciales.....	444
243. La instancia decisora: la autoridad gubernativa.....	444
244. Las garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales.....	446
245. El establecimiento de servicios mínimos.....	447
246. La proporcionalidad entre la protección del interés de la comunidad y la restricción impuesta al ejercicio del derecho de huelga.....	449
247. La motivación de la medida.....	450
IV. El cierre patronal.....	451
248. El concepto y las clases de cierre patronal.....	451
249. La constitucionalidad del cierre patronal.....	452
250. Los supuestos legales de cierre patronal.....	453
Bibliografía.....	454

CAPÍTULO XIII. EL DIÁLOGO Y LA CONCERTACIÓN SOCIAL

I. El diálogo y la concertación social.....	457
251. El concepto de diálogo y de concertación social.....	457
252. El diálogo y la concertación social en el sistema de relaciones laborales y sus diferentes ciclos políticos.....	458
II. La institucionalización permanente del diálogo social.....	463
253. El Consejo Económico y Social y los consejos autonómicos en la materia.....	463
Bibliografía.....	469

D. EL CONTRATO DE TRABAJO

CAPÍTULO XIV. EL CONTRATO DE TRABAJO

I. El fundamento contractual de la relación de trabajo.....	473
254. Configuración dogmática del contrato de trabajo.....	473
255. Contrato de trabajo y autonomía de la voluntad.....	475
II. Concepto y caracteres del contrato de trabajo.....	475
256. Concepto de contrato de trabajo.....	475
257. Caracteres del contrato de trabajo.....	476

	<i>Pág.</i>
258. Contrato de trabajo común y contratos especiales	476
III. Contrato de trabajo y otras relaciones de producción.....	480
259. Figuras afines: arrendamiento de servicios, ejecución de obra, mandato, agencia, transporte y sociedad	480
260. Trabajo autónomo y trabajadores autónomos económicamente dependientes....	484
261. Simulación relativa y fraude de ley.....	487
Bibliografía	487

CAPÍTULO XV. SUJETOS DEL CONTRATO (1). EL TRABAJADOR

I. Noción jurídica de trabajador.....	489
262. Los sujetos del contrato de trabajo	489
263. El concepto de trabajador	490
II. Exclusiones legales	492
264. Supuestos excluidos	492
265. Prestaciones personales obligatorias	492
266. Administradores o consejeros de sociedades mercantiles	493
267. Trabajos amistosos, benévolos y de buena vecindad	493
268. Trabajos familiares	494
269. Intermediación mercantil con asunción de riesgo	494
270. Transportistas con vehículos comerciales de servicio público	495
271. Funcionarios públicos.....	495
III. Tipología de trabajadores.....	496
272. Criterios de clasificación	496
273. Trabajadores por razón de edad.....	497
274. Trabajadores discapacitados	498
275. Trabajadores a distancia	498
276. El trabajo de las mujeres: la regulación de la igualdad	499
277. Trabajadores en el empleo público	502
278. Trabajadores extranjeros.....	503
279. Trabajadores por razón de su profesión.....	507
IV. El grupo de trabajadores y las relaciones de trabajo mediatas.....	508
280. El trabajo en común.....	508
281. El contrato de grupo	508
282. El auxiliar asociado	508

CAPÍTULO XVI. SUJETOS DEL CONTRATO (2). EL EMPRESARIO

I. Noción jurídica de empresario o empleador.....	509
283. El concepto de empresario	509
284. La personificación del empresario.....	509
285. Tipología de empresarios.....	510
286. Las Administraciones Públicas como empresario: la relación laboral de empleo público	510

	<i>Pág.</i>
II. Empresa y centro de trabajo.....	512
287. Concepto laboral de empresa	512
288. Concepto legal de centro de trabajo	514
III. El poder de dirección del empresario.....	515
289. Fundamento, contenido y límites	
IV. Determinación de la condición de empresario.....	519
290. El empresario aparente	519
291. El grupo de empresas	520
292. Interposición y mediación en la posición jurídica de empresario	521
293. Contrata y subcontrata de obras o servicios: concepto, deberes y responsabilidades. Regulación especial en el sector de la construcción	521
294. Empresas de trabajo temporal	526
295. Cesión ilegal de trabajadores.....	529
Bibliografía (capítulos XV y XVI)	531

CAPÍTULO XVII. LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO

I. Consentimiento, objeto y causa del contrato	533
296. El consentimiento y la capacidad para contratar	533
297. Manifestaciones del consentimiento	534
298. Vicios del consentimiento.....	536
299. El objeto del contrato	537
300. La causa del contrato	537
II. Forma, documentación, ley aplicable y derecho del trabajador a ser informado.	
La presunción de existencia.....	538
301. Forma, documentación, ley aplicable y derecho a ser informado	538
302. Presunción de existencia	541
III. La libertad empresarial de contratación	542
303. Libertad de contratación: límites.....	542
304. La intermediación laboral: servicios públicos de empleo y agencias de colocación.....	544
IV. La ineficacia del contrato	545
305. Nulidad total y parcial del contrato	545
Bibliografía	546

CAPÍTULO XVIII. MODALIDADES DEL CONTRATO

I. La duración del contrato	547
306. El contrato por tiempo indefinido y los contratos temporales.....	547
II. La contratación temporal	548
307. Contrato para obra o servicio determinados.....	548
308. Contrato para trabajos eventuales.....	550
309. Contrato para sustituciones	551

	<i>Pág.</i>
310. Normas comunes a los tipos de contratación temporal.....	552
311. Contratación temporal en las Administraciones Públicas.....	554
III. Contrato a tiempo parcial, de fijo discontinuo y de relevo	555
312. Contrato a tiempo parcial	555
313. Contrato de fijo discontinuo	558
314. Contratos de relevo por jubilación parcial	560
IV. Contrato a prueba.....	561
315. El período de prueba: régimen jurídico.....	561
Bibliografía	563

CAPÍTULO XIX. EMPLEO Y FORMACIÓN PROFESIONAL

I. La regulación jurídica del empleo.....	565
316. Política de empleo: concepto, objetivos y líneas básicas	565
317. El Sistema Nacional de Empleo	568
318. Políticas activas y pasivas de empleo.....	569
319. Programas de empleo	570
II. La formación profesional.....	572
320. Régimen jurídico del sistema de formación profesional	572
321. La formación profesional para el empleo.....	573
III. Los contratos formativos.....	575
322. La causa de los contratos de formación.....	575
323. El contrato en prácticas	576
324. El contrato para la formación	577
Bibliografía	580

CAPÍTULO XX. LA PRESTACIÓN DE TRABAJO (1). LA CLASE DE TRABAJO

I. La prestación de trabajo	581
325. Determinación del trabajo: clasificación profesional	581
326. Ascensos	583
327. La movilidad funcional	583
II. La ocupación efectiva	587
328. Derecho a la ocupación efectiva.....	587
III. El cumplimiento de buena fe, el deber de obediencia y el rendimiento debido	588
329. Deber de buena fe.....	588
330. Deber de obediencia	589
331. Deber de diligencia.....	590
332. Deber de no concurrencia.....	591
IV. Pactos de no concurrencia y exclusividad	591
333. Pactos de plena dedicación y permanencia	591
334. Pacto de no concurrencia postcontractual	592

	<i>Pág.</i>
V. Invenções laborales y secretos empresariales.....	592
335. Clases y titularidad de las invenciones laborales. Obtención, utilización y revelación de secretos profesionales.....	592
VI. Control de la prestación y poder disciplinario.....	595
336. El control empresarial de la prestación de trabajo.....	595
337. El poder disciplinario: facultades sancionadoras y modalidad procesal de impugnación.....	595
VII. Obligaciones en materia de seguridad y salud laborales.....	597
338. La regulación legal de la prevención de riesgos laborales.....	597
339. El deber de protección del empresario.....	599
340. La planificación de la prevención.....	602
Bibliografía.....	606

CAPÍTULO XXI. LA PRESTACIÓN DE TRABAJO (2). EL TIEMPO DE TRABAJO

I. El tiempo de trabajo.....	607
341. El tiempo de trabajo objeto del contrato.....	607
II. La jornada de trabajo.....	608
342. Fuentes de regulación de la jornada.....	608
343. La jornada máxima legal y su distribución.....	609
344. Trabajo efectivo.....	611
III. Jornadas de trabajo especiales.....	612
345. Ampliaciones, limitaciones y reducciones de la jornada.....	612
346. El proceso en materia de reducciones de jornada por motivos de lactancia, familiares y de violencia de género.....	615
IV. Horario de trabajo.....	616
347. Concepto, fijación y registro del horario.....	616
348. Trabajo nocturno.....	617
349. Trabajo a turnos y ritmo de trabajo.....	618
V. Horas extraordinarias.....	620
350. Concepto y régimen jurídico.....	620
VI. Descansos.....	621
351. Descanso diario.....	621
352. Descanso semanal.....	622
353. Fiestas laborales.....	623
VII. Vacaciones anuales.....	623
354. Vacaciones anuales. Régimen jurídico.....	623
355. El proceso por vacaciones.....	625
VIII. El calendario laboral.....	626
356. Regulación del calendario.....	626

Pág.

IX. Interrupciones no periódicas	626
357. Los permisos retribuidos	626
Bibliografía	628

CAPÍTULO XXII. LA PRESTACIÓN DE SALARIO (1). CONCEPTO Y TIPOS DE SALARIO

I. Concepto de salario	629
358. La obligación retributiva	629
359. La noción legal de salario	630
360. La presunción de salario	630
361. El descanso retribuido	
II. La regulación del salario	631
362. Las fuentes de la regulación	631
363. La intervención del Estado	632
364. El salario mínimo interprofesional (SMI) y el indicador público de renta de efectos múltiples (IPREM)	632
365. Salarios y autonomía colectiva	633
366. La fijación de los salarios en el contrato de trabajo	634
367. La política de rentas	634
368. La igualdad retributiva	635
III. La estructura del salario: salario base y complementos salariales	637
369. El salario base y los complementos salariales	637
370. Complementos personales	638
371. Complementos de puesto de trabajo y por calidad o cantidad de trabajo	639
372. Gratificaciones extraordinarias	639
373. Gratificaciones voluntarias	640
IV. Modalidades del salario	640
374. Tipología salarial	640
375. Salario a tiempo	641
376. Salario a rendimiento	641
377. Salario a comisión	642
378. Salario global	642

CAPÍTULO XXIII. LA PRESTACIÓN DE SALARIO (2). PAGO Y PROTECCIÓN DEL SALARIO

I. Determinación, liquidación y pago del salario	643
379. Los requisitos del pago como garantía del salario	643
380. La liquidación del salario	644
381. El pago del salario: tiempo, lugar y documentación	644
382. Medios de pago: salarios en metálico y en especie	648
II. Protección legal del salario	649
383. La exigencia del pago: el interés por mora	649

	<i>Pág.</i>
384. La imposibilidad de la prestación.....	650
385. Los privilegios del crédito salarial en ejecuciones singulares y en empresas declaradas en concurso	651
386. La inembargabilidad salarial	653
III. El Fondo de Garantía Salarial	653
387. Competencias y financiación.....	653
388. La posición del Fondo en el proceso laboral y en los procedimientos arbitrales ...	655
IV. Percepciones extrasalariales.....	656
389. Concepto y clases de percepciones extrasalariales.....	656
Bibliografía (capítulos XXII y XXIII).....	658

CAPÍTULO XXIV. LA MODIFICACIÓN Y SUSPENSIÓN DEL CONTRATO

I. La modificación del contrato	659
390. Concepto y límites.....	659
II. La sustitución del empresario	660
391. Sucesión de empresa: concepto.....	660
392. Delimitación del objeto que se transmite	660
393. Cambio de titularidad.....	661
394. Garantías individuales y colectivas	663
395. Derechos de información y consulta	664
III. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo	664
396. Causas y requisitos	664
397. Aspectos procesales.....	667
398. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo en empresas concuradas	669
IV. La movilidad geográfica	670
399. Concepto.....	670
400. Los traslados.....	672
401. Los desplazamientos.....	673
402. Los desplazamientos transnacionales en el interior de la Unión Europea.....	674
403. Traslados y desplazamientos de trabajadoras víctimas de violencia de género.....	675
404. Aspectos procesales.....	675
V. La suspensión del contrato.....	676
405. Concepto y fundamento.....	676
406. La suspensión por acuerdo entre las partes	677
407. Incapacidad temporal y un supuesto de incapacidad permanente.....	677
408. Riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural de un menor de nueve meses.....	678
409. Nacimiento, guarda con fines de adopción o acogimiento de menores.....	679
410. Privación de libertad.....	680
411. Razones disciplinarias	681
412. Suspensión o reducción de jornada por causas económicas o derivadas de fuerza mayor.....	681

	<u>Pág.</u>
413. Huelga y cierre patronal de la empresa	683
414. Trabajadoras víctimas de violencia de género	683
415. Excedencias del trabajador: concepto y tipos.....	684
416. Excedencia forzosa por ejercicio de cargo público o de funciones sindicales	684
417. Excedencia para el cuidado de hijos y familiares.....	685
418. La excedencia voluntaria.....	686
419. Excedencia por incompatibilidad entre trabajos en el sector público	686
Bibliografía	687

CAPÍTULO XXV. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO (1). CONCEPTO Y CAUSAS. EL DESPIDO DISCIPLINARIO

I.	La extinción del contrato de trabajo.....	689
	420. Duración y extinción del contrato	689
	421. Las causas de extinción: clasificación	690
II.	Extinción por voluntad concurrente de las partes	691
	422. El mutuo acuerdo.....	691
	423. Causas consignadas válidamente en el contrato.....	692
	424. Término final: el derecho a indemnización en los contratos temporales.....	693
III.	Extinción por desaparición o incapacidad de los sujetos.....	694
	425. Muerte e incapacidad permanente del trabajador.....	694
	426. Jubilación del trabajador	695
	427. Muerte, jubilación e incapacidad del empresario.....	695
IV.	Extinción por voluntad unilateral del empresario: el despido del trabajador	696
	428. El concepto amplio de despido: despidos individuales y colectivos.....	696
V	El despido disciplinario.....	697
	429. Concepto de despido disciplinario	697
	430. Enumeración de las causas	698
	431. Las faltas repetidas e injustificadas de asistencia o de puntualidad al trabajo.....	698
	432. La indisciplina o desobediencia en el trabajo.....	699
	433. Las ofensas verbales o físicas.....	699
	434. La transgresión de la buena fe contractual	700
	435. La disminución continuada y voluntaria del rendimiento	701
	436. La embriaguez habitual o toxicomanía	701
	437. El acoso al empresario o a las personas que trabajan en la empresa.....	701
	438. La participación en huelga ilegal.....	702
	439. La carta de despido	702
	440. El expediente disciplinario. La audiencia sindical	703
	441. Subsanación de defectos formales.....	704
VI.	Impugnación judicial del despido	704
	442. Conciliación, demanda y juicio	704
	443. Contenido de la sentencia: la calificación judicial del despido	705
	444. Despido procedente	706
	445. Despido improcedente. El derecho de opción: indemnizar o readmitir	706
	446. Despido nulo y readmisión del trabajador.....	708

	<i>Pág.</i>
447. Impugnación de la sentencia y ejecución provisional del fallo.....	710
448. Ejecución definitiva de la sentencia	712
CAPÍTULO XXVI. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO (2).	
OTRAS CAUSAS EXTINTIVAS. PACTOS INDEMNIZATORIOS	
I. Despido objetivo no colectivo	715
449. Concepto y causas	715
450. La ineptitud del trabajador	715
451. La inadaptación del trabajador a las modificaciones técnicas.....	716
452. La extinción por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción en número inferior al despido colectivo	716
453. Insuficiencia de consignación presupuestaria.....	717
454. El acto del despido objetivo	717
455. La revisión judicial del despido objetivo	718
II. Despido por fuerza mayor que imposibilite el trabajo.....	719
456. La fuerza mayor extintiva.....	719
457. El expediente administrativo	720
III. Despido colectivo.....	721
458. Situación de crisis de la empresa: causas económicas, técnicas, organizativas o de producción	721
459. El número de trabajadores afectados.....	722
460. El acto del despido colectivo. Aspectos procesales.....	723
461. El despido colectivo en situaciones concursales	727
IV. Extinción por desistimiento del trabajador	728
462. La dimisión del trabajador.....	728
463. Desistimiento de la trabajadora víctima de violencia de género	728
V. Extinción por resolución del trabajador fundada en incumplimiento del empresario ...	729
464. Las causas o incumplimientos empresariales.....	729
465. Aspectos procesales.....	731
VI. Pactos indemnizatorios	732
466. Extinción e indemnización: objeto, fijación e irrenunciabilidad de las indemnizaciones	732
467. Los pactos indemnizatorios	733
Bibliografía (capítulos XXV y XXVI).....	735
CAPÍTULO XXVII. RELACIONES DE TRABAJO DE CARÁCTER ESPECIAL	
I. Enumeración y régimen jurídico común.....	737
468. Concepto de relaciones especiales de trabajo.....	737
469. La regulación reglamentaria	738
II. Altos cargos.....	738
470. Concepto.....	738

	<i>Pág.</i>
471. Regulación del contrato.....	740
III. Servicio doméstico.....	743
472. Ámbito y condiciones de trabajo.....	743
IV. Penados en instituciones penitenciarias y menores internados.....	744
473. Lugar y régimen de trabajo de los penados.....	744
474. Lugar y régimen de trabajo de los menores internados.....	745
V. Deportistas profesionales.....	746
475. Concepto.....	746
476. Regulación del contrato.....	747
VI. Artistas en espectáculos públicos.....	748
477. Concepto.....	748
478. Regulación del contrato.....	748
VII. Mediadores mercantiles dependientes.....	749
479. Concepto, figuras afines y régimen de trabajo.....	749
VIII. Discapacitados en centros especiales de empleo.....	750
480. Sujetos y regulación del contrato.....	750
IX. Estibadores portuarios.....	752
481. Régimen transitorio.....	752
482. El contenido básico del nuevo modelo: la desaparición de la relación laboral especial.....	753
X. Personal civil no funcionario en establecimientos militares.....	754
483. Régimen jurídico.....	754
XI. Residentes para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud.....	754
484. Ámbitos y fuentes de regulación.....	754
485. Regulación del contrato.....	755
XII. Abogados ejercientes en despachos individuales o colectivos.....	756
486. Ámbito de aplicación y regulación del contrato.....	756
XIII. Profesores de religión en centros públicos.....	758
487. Ámbito de aplicación.....	758
488. Regulación normativa.....	759
Bibliografía.....	760

E. LA TUTELA ADMINISTRATIVA Y JUDICIAL DE LOS DERECHOS LABORALES

CAPÍTULO XXVIII. LA ADMINISTRACIÓN LABORAL

I. La Administración laboral: órganos y procedimientos.....	763
489. La Administración laboral.....	763

	<i>Pág.</i>
490. Los procedimientos administrativos en materia laboral.....	764
491. Las cuestión de las “interferencias” entre Administración y Jurisdicción: hacia la superación del “modelo dual” de control judicial de los actos administrativos laborales	765
II. El Ministerio de Trabajo y Economía Social: organización central, periférica y organismos públicos adscritos	767
492. La organización general del Ministerio	767
493. La integración de los servicios periféricos del Ministerio en las Delegaciones del Gobierno en las Comunidades Autónomas	769
494. Los organismos públicos y los órganos colegiados adscritos al Ministerio	769
III. La Administración laboral de las Comunidades Autónomas	770
495. La Administración laboral autonómica.....	770
496. Los Consejos de Relaciones Laborales	771
IV. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.....	771
497. El sistema institucional integrado de Inspección de Trabajo y Seguridad Social..	771
498. Las desviaciones institucionales de la unidad de función y actuación inspectora..	774
499. La organización del sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social	775
500. La función inspectora	776
501. El ámbito de actuación de la función inspectora.....	777
502. La actividad inspectora de comprobación del cumplimiento de las normas sociales y sus formas de iniciación	778
503. Las modalidades de actuación inspectora.....	778
504. Las facultades de actuación de los inspectores y subinspectores	779
505. Las obligaciones colaboración.....	780
506. Las medidas de inspección.....	782
507. La formulación de advertencias y requerimientos	783
508. La adopción de medidas cautelares en materia de prevención de riesgos laborales: requerimientos de subsanación de deficiencias y órdenes de paralización de trabajos	783
509. La actuación sancionadora: las actas de infracción.....	784
510. Las actas de infracción con estimación de perjuicios económicos y los procesos de oficio.....	789
511. Las actas de infracción por obstrucción.....	790
512. Las actas de liquidación y otras medidas relativas a las deudas por cuotas de seguridad social.....	791
513. La expedición simultánea de actas de infracción y de liquidación por los mismos hechos	793
514. La presunción de certeza de las comprobaciones inspectoras.....	793
515. El procedimiento sancionador y de liquidación de cuotas de seguridad social.....	794
Bibliografía.....	799

CAPÍTULO XXIX. LA JURISDICCIÓN DE TRABAJO

I. La jurisdicción del orden social	801
516. Nacimiento y evolución.....	801
517. Los órganos jurisdiccionales.....	803
518. Las reglas de competencia.....	804

	<i>Pág.</i>
519. La oficina judicial	809
520. Las partes del proceso: concepto, capacidad y legitimación	810
521. Representación y defensa de las partes.....	811
II. Principios, actos y presupuestos procesales.....	812
522. Principios y deberes en el proceso laboral.....	812
523. Actos procesales.....	814
524. Conciliación o mediación previa	815
525. Agotamiento de la vía administrativa	816
III. El proceso ordinario.....	817
526. El objeto del proceso: acumulación de acciones, autos y recursos	817
527. Actos preparatorios y diligencias preliminares	818
528. Demanda	819
529. Conciliación judicial.....	820
530. Juicio: alegaciones de las partes	
531. La prueba procesal: medios y valoración. Diligencias finales.....	821
532. Conclusiones y sentencia.....	824
533. Proceso monitorio.....	825
IV. Las modalidades procesales	826
534. Objeto y remisión.....	826
V. Los medios de impugnación	826
535. Los recursos en el proceso laboral	826
536. El recurso de suplicación.....	828
537. El recurso de casación	829
538. El recurso de casación para la unificación de doctrina	831
539. El recurso de revisión de sentencias	832
VI. Ejecución de sentencias.....	833
540. Ejecución provisional y definitiva	833
Bibliografía	834