

GLÓRIA REBELO

Entre o
**DIREITO DO
TRABALHO**
e a
**GESTÃO DE
RECURSOS
HUMANOS**

— ESTUDOS LABORAIS —

NOVA CAUSA
EDIÇÕES JURÍDICAS

Entre o
DIREITO DO
TRABALHO
e a
GESTÃO DE
RECURSOS
HUMANOS

Título
**Entre o Direito do Trabalho e a Gestão de Recursos
Humanos – Estudos Laborais**

Autora
Glória Rebelo

Editor
NovaCausa
Edições Jurídicas

NOVA CAUSA
EDIÇÕES JURÍDICAS

Braga, Portugal
www.novacausa.net

ISBN
978-989-9026-03-2

Design
Vitor Duarte
vitorduartedesign.blogspot.com

Impressão e Acabamento
Manuel Barbosa & Filhos, Lda

© 2020, dezembro
NovaCausa, Edições Jurídicas

A reprodução, total ou parcial, desta obra, por fotocópia ou qualquer outro meio, mecânico ou electrónico, sem prévia autorização dos autores e do editor, é ilícita e passível de procedimento judicial contra o infractor.

GLÓRIA REBELO

Entre o
DIREITO DO
TRABALHO
e a
GESTÃO DE
RECURSOS
HUMANOS

———— ESTUDOS LABORAIS ————

NOVACAUSA
EDIÇÕES JURÍDICAS

ÍNDICE

NOTA INTRODUTÓRIA	13
1. DIVERSIDADE DA CONTRATAÇÃO INDIVIDUAL EM PORTUGAL	15
1.1. Flexibilidade e competitividade	17
1.2. Diversidade contratual no Código do Trabalho	21
1.2.1. O contrato de trabalho a termo (certo e incerto) e o contrato de trabalho de muito curta duração	21
1.2.2. O contrato de trabalho temporário e o contrato de trabalho por tempo indeterminado para cedência temporária	32
1.2.3. O contrato de trabalho a tempo parcial	37
1.2.4. O contrato de teletrabalho	43
1.2.5. O contrato intermitente	48
1.3. O contrato de prestação de serviços e o trabalho independente	53
1.4. Flexibilidade e mobilidade funcional	55
1.5. Considerações finais	57
1.6. Referências bibliográficas	59
2. TELETRABALHO E PRIVACIDADE	65
2.1. O direito à privacidade como direito de personalidade	67
2.2. A privacidade no local de trabalho e o teletrabalho	69
2.2.1. A privacidade e o teletrabalho em telecentros	72
2.2.2. A confidencialidade da informação (correio electrónico, protecção de dados e segredo profissional)	73
2.2.3. Os meios de vigilância à distância	80

2.3. A privacidade e o teletrabalho no domicílio	83
2.4. Considerações finais	85
2.5. Referências bibliográficas	89
 3. DIREITO E GESTÃO: A LÓGICA DA ACTIVIDADE NO CÓDIGO DO TRABALHO	 91
3.1. O propósito de um Direito do Trabalho Flexível	93
3.2. O conceito de Gestão pela Competência e a mobilidade funcional	95
3.3. A lógica da actividade <i>versus</i> a lógica do posto de trabalho	99
3.4. Considerações finais	101
3.5. Referências bibliográficas	103
 4. TRABALHO INDEPENDENTE EM PORTUGAL	 105
4.1. Actividade laboral e precariedade	107
4.2. O trabalho independente em Portugal	111
4.3. Factores explicativos para o trabalho independente	113
4.4. Empreendimento ou risco?	119
4.5. Considerações finais	125
4.6. Referências bibliográficas	127
 5. NOVA CULTURA DO TRABALHO E DO EMPREGO	 131
5.1. Reflexões sobre a nova cultura do trabalho e do emprego ...	133
5.2. Que desafios para os actores sociais?	139
5.2.1. Os sindicatos	139
5.2.2. Os empregadores	144
5.2.3. As associações de cidadãos e as universidades	148
5.3. Considerações finais	151

5.4. Referências bibliográficas	153
6. PARA UMA ORGANIZAÇÃO QUALIFICANTE: ACTIVIDADE E MOBILIDADE FUNCIONAL NO CÓDIGO DO TRABALHO	155
6.1. Mudança socioeconómica e medidas de flexibilidade qualificante	157
6.2. Entre o Direito do Trabalho e a Gestão das Pessoas: a organização qualificante	163
6.3. Da importância dos conceitos de actividade e de mobilidade funcional no Código do Trabalho	165
6.4. Considerações finais	169
6.5. Referências bibliográficas	171
7. ECONOMIA, FORMAÇÃO E EMPREGABILIDADE: NOVAS EXIGÊNCIAS E PARADOXOS	175
7.1. Economia, globalização e informação	177
7.2. Novas exigências de competências	179
7.3. Sistema de educação e emprego: novos paradoxos	183
7.4. Referências bibliográficas	187
8. NOTAS SOBRE A REVISÃO DO CÓDIGO DO TRABALHO	189
8.1. O contexto socioeconómico da revisão de 2009	191
8.2. Combater a precariedade e promover a qualidade do emprego	195
8.3. Impulsionar a adaptabilidade das empresas	201
8.4. A regulação da contratação colectiva	205
8.5. Os processos de despedimento	209
8.6. Referências bibliográficas	211

NOTA INTRODUTÓRIA

Esta obra intitulada “Entre o Direito do Trabalho e a Gestão de Recursos Humanos – Estudos Laborais” reúne textos diversos ligando o Direito do Trabalho à Gestão de Recursos Humanos, apresentados na sua maioria em working papers e revistas científicas ou técnicas, agora revistos e actualizados no presente livro. Estes textos apresentam um conjunto de reflexões sobre alguns dos aspectos mais significativos da evolução recente do Direito do Trabalho em Portugal, analisando as suas repercussões na Gestão das pessoas nas empresas.

Lisboa, Outubro de 2020